

Systém oznamovateľov mediálnej skupiny C.H.BECK – rokovací poriadok



<p>1 Zavedenie</p>	<p>Dodržiavanie zákonov a interných predpisov, ako aj osobná integrita sú neoddeliteľnou súčasťou hodnôt a firemnej kultúry skupiny C.H.BECK Media Group (ďalej len: C.H.BECK).</p> <p>S cieľom zabezpečiť dodržiavanie týchto hodnôt a zabrániť alebo minimalizovať možné riziká vyplývajúce z porušenia je nevyhnutné, aby sa pochybenia včas odhalili, objasnili a napravili. Tento systém oznamovania protispoločenskej činnosti je preto dôležitou súčasťou ochrany našich firemných hodnôt. Akýkoľvek náznak možného protiprávneho konania sa bude brať vážne a povedie k vyšetrovaniu na základe objektívneho a transparentného procesu bez akejkoľvek zaujatosti.</p> <p>Porušenie zákona prináša riziko značných škôd nielen pre C.H.BECK, ale aj pre dotknutých zamestnancov. Spoločnosti hrozia vysoké pokuty a zúčastnené osoby čelia osobným dôsledkom, interným aj externým, ktoré môžu zahŕňať opatrenia pracovného práva, pokuty alebo dokonca väzenie.</p> <p>Prípady dodržiavania predpisov môžu takisto viesť k poškodeniu dobrého mena a hospodárstva spoločnosti (napr. negatívne mediálne pokrytie, strata predaja), nárokom na náhradu škody (napr. zo strany zákazníkov) a vylúčeniu z verejných súťaží ("čierna listina"). Informácie od oznamovateľov pomáhajú spoločnosti C.H.BECK identifikovať porušenia v počiatočnom štádiu a odvrátiť alebo znížiť škody spôsobené spoločnosti, zamestnancom a obchodným partnerom.</p> <p>Vedenie spoločnosti vyšetroje z vlastnej iniciatívy akékoľvek podozrenie z nezákonného alebo nevhodného konania, o ktorom sa dozvie. Porušenia súladu a zákona zistené v procese budú okamžite napravené a budú zvažované sankcie. Okrem toho sa skúma uplatňovanie občianskoprávných nárokov na náhradu škody voči porušovateľom.</p> <p>Pri prezentácii a vysvetlení systému oznamovateľov v tomto dokumente sa zohľadňujú právne požiadavky na systémy oznamovateľov, napríklad na základe smernice EÚ 2019/1937 o oznamovateľoch s príslušnými vykonávacími právnymi predpismi a zákona o náležitej starostlivosti podnikov v dodávateľských reťazcoch (LkSG).</p> <p>Základom systému oznamovania protispoločenskej činnosti je dôveryhodné spracovanie prijatých oznámení a záruka bezpečných kanálov nahlasovania. Zásady vysvetlené ďalej platia bez ohľadu na zvolený kanál nahlasovania.</p>
<p>2 Ako možno podávať hlásenia a sťažnosti?</p>	<p>Otvorená kultúra komunikácie je nevyhnutnou súčasťou dobre fungujúceho dodržiavania predpisov. Zamestnanci musia byť schopní riešiť chyby otvorene a predovšetkým v ranom štádiu. Externé strany musia mať tiež možnosť nahlasovať sťažnosti týkajúce sa sťažností v spoločnosti C.H.BECK alebo v dodávateľskom reťazci. Na tento účel poskytuje C.H.BECK rôzne oznamovacie kanály pre informácie a sťažnosti. Postup je vždy konzistentný bez ohľadu na zvolený kanál nahlasovania.</p> <p>2.1 Osobný prístup</p> <p>Ak majú zamestnanci podozrenie na porušenie súladu, vo všeobecnosti sa môžu obrátiť na svojho nadriadeného. Výslovne neexistuje žiadna povinnosť podávať správy správcovi.</p> <p>Informátori, ktorí nie sú zamestnancami C.H.BECK, by sa mali obrátiť na svoje kontaktné osoby v C.H.BECK pre osobný prístup.</p> <p>2.2 Systém oznamovateľov C.H.BECK</p> <p>Ak by ste chceli podať oznámenie – hoci aj anonymne – prostredníctvom systému oznamovateľov C.H.BECK, môžete tak urobiť na internete na adrese:</p>

	<p style="text-align: center;">https://beck.integrityline.app</p> <p>Všetky oznámenia v systéme oznamovania protispoločenskej činnosti prijíma externá, kvalifikovaná, nestranná a dôverná osoba a vyšetrojú sa v súlade s týmito procesnými zásadami. Externým ombudsmanom mediálnej skupiny C.H.BECK je Dr. Kristian Horn, advokát, Mníchov.</p> <p>Odporúčame všetkým nahlasovateľom, aby využili naše dostupné kanály na oznamovanie protispoločenskej činnosti na efektívne nahlásenie akýchkoľvek porušení spoločnosti C.H.BECK. Ak sa zistí pochybenie, zamestnanci C.H.BECK by mali najprv pracovať na internom riešení a nahlásiť záležitosť interne predtým, ako ju nahlásia externým orgánom.</p> <p>Existujú aj externé kanály pre oznámenia podľa zákona o ochrane oznamovateľov, ktoré spravujú príslušné orgány. Napríklad Spolkový úrad spravodlivosti prijíma správy o možnom pochybení:</p> <p style="text-align: center;">https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html</p>
<p>3 Čo možno nahlásiť?</p>	<p>V C.H.BECK je dôvera, ocenenie a česť obzvlášť dôležité. Hlásenie preto musí byť založené na overiteľných a závažných informáciách o porušení, ktoré viedlo oznamovateľa k presvedčeniu, že oznámené skutočnosti sú pravdivé.</p> <p>Je možné nahlásiť akúkoľvek potenciálnu alebo skutočnú sťažnosť v spoločnosti alebo v celom dodávateľskom reťazci. Patria sem okrem iného:</p> <ul style="list-style-type: none">– Podozrenie z porušenia, ktoré sa trestá trestnými sankciami alebo pokutami– Podozrenia z porušenia iných platných právnych predpisov (zákonov, vyhlášok a pod., najmä tých, ktoré sú uvedené v § 2 ods. 2 HinSchG alebo smernice EÚ 2019/1937)– Podozrenia z porušenia interných predpisov spoločnosti– Podozrenia z porušenia platných právnych predpisov alebo kódexu správania obchodných partnerov– Sťažnosti založené na potenciálnych alebo skutočných porušení povinností náležitej starostlivosti ľudí a životného prostredia podľa zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG). <p>Medzi problémy a porušenia podliehajúce oznamovacej povinnosti patria napríklad:</p> <p>3.1 Korupcia, úplatkárstvo, korupcia</p> <p>Ide o situácie, v ktorých je tretej strane ponúknutá alebo poskytnutá výhoda v rozpore s povinnosťou alebo je neprimeraná výhoda prijatá alebo požadovaná využitím vlastného postavenia.</p> <p><i>Príklady: prijímanie alebo poskytovanie hotovosti alebo darov peňažnej povahy, platby za úplatkárstvo nie sú povolené; pozvánky, ktoré sú neslušnej alebo sexuálnej povahy; nevhodné dary alebo pozvánky bezprostredne počas vyjednávania alebo ponukového konania; provízie, ako sú dary verejnemu činiteľovi na získanie povolenia; Prijímanie pozvánok alebo darčiekov výmenou za prijatie vyššej kúpnej ceny.</i></p>

3.2 Sprenevera finančných prostriedkov, krádež, podvod, sprenevera, falšovanie dokumentov

Ide o trestné činy, ktoré poškodzujú majetok C.H.BECKA. Falšovaním listín sa rozumie úmyselná zmena, výroba alebo falšovanie dokumentu alebo častí dokumentu na účely podvodného konania pri právnych úkonoch.

Príklady: uzatváranie obchodov, ktoré poškodzujú spoločnosť, s cieľom získať osobnú výhodu; tvorba čiernych fondov; neoprávnené prevzatie alebo sprenevera finančných prostriedkov alebo inventarizácie spoločnosti; predstieranie nepravdivých, nepravdivých faktov; falšovanie podpisov; Následné zmeny obsahu zmluvy.

3.3 Konflikty záujmov

Konflikty záujmov samy osebe nepredstavujú pochybenie. Problematické sú situácie, v ktorých osobné záujmy zamestnancov kolidujú so záujmami spoločnosti škodlivým spôsobom bez zverejnenia. Preto je dôležité, aby správanie nevyvolávalo pochybnosti o integrite, spravodlivosti alebo objektívnosti.

Príklady: investície do spoločností dodávateľov alebo spolupracujúcich partnerov C.H.BECK bez predchádzajúceho informovania nadriadeného; bočné ruchy pre konkurenta; neoprávnené zadanie zákazky spoločnosti, v ktorej máte vy alebo rodinný príslušník podiel.

3.4 Porušovanie daňových a colných predpisov, ako aj embargá

Je možné nahlásiť skutočnosti všetkých druhov, ktoré potenciálne porušujú predpisy o kontrole vývozu (predpisy o vývoze a sankciách) alebo daňové a colné predpisy.

Príklady: skresľovanie informácií v daňových priznaniach; Dodávky sankcionovaným spoločnostiam alebo osobám, nezákonné ďalšie dodávky do krajín, na ktoré je uvalené embargo, nesprávne zatriedenie tovaru s cieľom obísť licenčné požiadavky

3.5 Porušovanie antitrustových pravidiel alebo pravidiel hospodárskej súťaže

Antitrustové právo a právo hospodárskej súťaže zakazuje dohody a koordináciu medzi spoločnosťami, ktorých cieľom alebo účinkom je obmedzenie hospodárskej súťaže.

Príklady: dohody o cenách, zľavách, množstevných obmedzeniach, kapacitách, rozdelení trhov a zákazníkov alebo o podmienkach predaja alebo nákupu s konkurentmi, napr. na obchodných veľtrhoch a výstavách; vzájomné zrieknutie sa paktov o hospodárskej súťaži alebo neútočení (napr. dohoda o nepytliactve zamestnancov z iných spoločností); dohoda o exkluzivite alebo obmedzeniach slobody zákazníkov pri stanovovaní cien a dodacích podmienok pre svojich obchodných partnerov; Výmena strategických, najmä konkurenčne relevantné informácie medzi konkurentmi, ako sú ceny, množstvá, predaj, obrat; kolúzia vo verejných súťažiach; Usporiadanie predajných cien; bojkot dodávok jednotlivým zákazníkom; Protiprávne zneužitie dominantného postavenia.

3.6 Sprístupnenie obchodného tajomstva a dôverných informácií

Vzťahuje sa to na situácie, v ktorých sa obchodné tajomstvo alebo dôverné informácie získavajú alebo využívajú bez povolenia. Dôverné informácie sú informácie, o ktorých možno predpokladať, že nie sú verejne známe ani určené na zverejnenie.

Príklady: zverejnenie dôverných údajov o predaji alebo výpočtov atď.

3.7 Porušenie predpisov o ochrane údajov

Príklady: krádež dátového nosiča; verejné použitie fotografií zamestnancov bez ich súhlasu; Odosielanie e-mailov s otvoreným distribučným kruhom alebo nesprávne

príjemcovi; strata alebo neoprávnené otvorenie pošty; Odosielanie dôverných osobných e-mailových údajov.

3.8 Pranie špinavých peňazí a financovanie terorizmu

Pranie špinavých peňazí je úmyselný pokus prepašovať hotovosť alebo majetok z trestnej činnosti do bežného finančného a hospodárskeho cyklu. V dôsledku toho by mal mať páchatel' k dispozícii vysvetliteľný a zdanelivo zákonný majetok, ktorý neumožňuje vyvodiť žiadne závery o trestných činoch.

Financovanie terorizmu je poskytovanie alebo zhromažďovanie finančných zdrojov s vedomím, že sú určené na úplné alebo čiastočné použitie na spáchanie teroristického trestného činu, podnecovanie k nemu alebo pomoc pri jeho páchaní.

Príklad: hotovostné platby veľkých súm neznámym zákazníkom; Preplatok objednávky kombinovaný so žiadosťou o prevod prebytočnej sumy späť na iný účet.

3.9 Porušovanie ochrany životného prostredia

Možné porušenia ochrany životného prostredia, najmä úmyselná alebo bezohľadná kontaminácia ovzdušia, pôdy a podzemných alebo povrchových vôd.

Príklady: obchádzanie alebo vyradovanie filtračných alebo ventilačných systémov z prevádzky; nesprávne skladovanie kvapalín; likvidácia nespracovaných odpadových vôd alebo iných kvapalných látok; nesprávne nakladanie s odpadom; nezákonné zneškodňovanie odpadu; Používanie zakázaných chemikálií vo výrobkoch alebo výrobných procesoch.

3.10 Ľudské práva

Vzťahuje sa to na hlásenia porušení povinností náležitej starostlivosti alebo porušení zo strany C.H.BECK, priamych alebo nepriamych dodávateľov, zákazníkov a iných obchodných partnerov, pokiaľ ide o:

- Otroctvo a nútená práca
- Ľuďmi
- zakázaná detská práca
- Diskriminácia (na základe národného a etnického pôvodu, sociálneho pôvodu, zdravotného stavu, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie, veku, pohlavia, politického názoru, náboženstva alebo viery alebo podobne)
- Nerešpektovanie slobody združovania
- Nedodržanie miestnych zdravotných a bezpečnostných predpisov
- Zrážka miestnej zákonnej minimálnej mzdy alebo primeranej mzdy
- nezákonné vystahovanie a zákaz nezákonného odňatia pôdy, lesov a vôd v prípade nadobudnutia, rozvoja alebo iného využívania pôdy, lesov a vôd, ktorých využívanie zabezpečuje živobytie osoby
- Najímanie alebo využívanie súkromných alebo verejných bezpečnostných síl na ochranu obchodného projektu, ak z dôvodu nedostatku pokynov alebo kontroly zo strany spoločnosti použitie bezpečnostných síl porušuje zákaz mučenia a krutého, neľudského alebo ponižujúceho zaobchádzania, zraní život alebo končatinu alebo porušuje slobodu združovania a združovania

Príklady: nezákonné zabránenie dodávateľovi vytvoriť zamestnaneckú radu; Porušenie zákonov o ochrane pracovného času dodávateľom

System oznamovateľov mediálnej skupiny C.H.BECK – rokovací poriadok



	<p>3.11 Porušenie Etického kódexu C.H.BECK Media Group alebo iných oznámení týkajúcich sa dodržiavania predpisov</p> <p>Toto sa vzťahuje na porušenia etického kódexu C.H.BECK Media Group alebo kódexu správania pre obchodných partnerov C.H.BECK Media Group, ku ktorým došlo v priebehu ekonomických aktivít spoločností alebo osôb, ktoré sú povinné dodržiavať príslušné kódexy. Okrem toho môžu byť vydané ďalšie informácie týkajúce sa dodržiavania predpisov, najmä konania alebo opomenutia v súvislosti s hospodárskymi činnosťami C.H.BECK, ktoré môžu porušovať trestné právo alebo viesť k pokute pre C.H.BECK.</p> <p><i>Príklady: násilné činy, sexuálne obťažovanie na pracovisku</i></p>
<p>4 Kto je zodpovedný za systém oznamovateľov?</p>	<p>Hlásenia predložené prostredníctvom systému oznamovateľov C.H.BECK prijíma externý ombudsman C.H.BECK, advokát Dr. Kristian Horn, v Mníchove.</p> <p>Ďalšie spracovanie vykonáva osoba, ktorá je miestne zodpovedná za príslušnú spoločnosť skupiny. Osoby poverené riadením systému oznamovania protispoločenskej činnosti zabezpečujú nestrannosť, sú nezávislé, nepodliehajú pokynom a sú viazané mlčanlivosťou.</p> <p>Oddelenie dodržiavania predpisov spoločnosti C.H.BECK je zodpovedné za riadenie systému oznamovania protispoločenskej činnosti spoločnosti C.H.BECK. IT oddelenie C.H.BECK je zodpovedné za technickú podporu.</p>
<p>5 Kto môže predkladať hlásenia a sťažnosti?</p>	<p>Každá osoba, najmä všetci zamestnanci spoločnosti C.H.BECK, ako aj zákazníci, dodávatelia a iné tretie strany, majú možnosť kontaktovať spoločnosť C.H.BECK prostredníctvom rôznych kanálov a nahlásiť sťažnosti a porušenia právnych predpisov v spoločnosti a v celom dodávateľskom reťazci.</p>
<p>6 Aké informácie by mala obsahovať správa?</p>	<p>Nasledujúci zoznam slúži len ako pomôcka. Každá správa je spracovaná. Preto nie je podmienkou spracovania, aby správa obsahovala informácie o všetkých uvedených bodoch.</p> <p>Nasledujúce informácie sú užitočné pri spracovaní hlásenia, pretože uľahčujú a urýchľujú správne spracovanie. Informácie sa požadujú aj v elektronickom systéme na oznamovanie protispoločenskej činnosti:</p> <ul style="list-style-type: none">– Čo najpodrobnejší opis skutkových okolností prípadu v chronologickom poradí, najlepšie s týmito informáciami:<ul style="list-style-type: none">– Čo sa stalo? Konkrétny opis incidentu alebo sťažnosti, čím podrobnejší, tým lepšie– Kde sa to stalo? Umiestnenie, budova, miestnosť, ak je to vhodné– Kedy k incidentu došlo? Pokračuje porušovanie? Dátum alebo obdobie, čas– Kto sú osoby alebo skupiny osôb, ktoré sú potenciálne alebo skutočne postihnuté alebo poškodené incidentom? Kto ďalší je zapojený? obete, svedkovia, páchatelia; Vzťah s C.H.BECKOM– Kto by mohol byť zodpovedný za sťažnosť alebo incident? Názov spoločnosti, oddelenia alebo osoby, názov obchodného partnera alebo dodávateľa v širšom dodávateľskom reťazci, kde došlo k nesprávnemu úradnému postupu. V tejto súvislosti môžu byť užitočné aj informácie o možnej motivácii zapojených ľudí.– Aké sú očakávané potenciálne alebo skutočné škody?

	<p>zranenie osôb alebo škoda na majetku, odhadovaná finančná strata</p> <ul style="list-style-type: none"> – Aký zákon alebo interný predpis bol porušený? – Existujú nejaké dôkazy? (fotografie, videá, dokumenty, možní svedkovia atď.) – Aké sú očakávania, pokiaľ ide o možné preventívne alebo nápravné opatrenia? Aký je konkrétny alebo zamýšľaný cieľ správy? – Bol už niekto informovaný o sťažnosti? – Aký by mal byť ďalší kontakt? <p>V tomto prípade sa môžu poskytnúť kontaktné údaje na ďalšiu komunikáciu alebo vyjadrenie želania zachovať anonymitu alebo čo najväčšiu dôvernosť, napr. v priebehu vyšetrovania sa nesmie zverejniť meno oznamovateľa alebo sťažovateľa</p>
<p>7 Čo sa stane po predložení hlásenia?</p>	<p>7.1 Potvrdenie o prijatí</p> <p>Oznamovateľ dostane do siedmich dní potvrdenie o prijatí oznámenia písomne alebo prostredníctvom systému na oznamovanie protispoločenskej činnosti za predpokladu, že mu boli zaslané kontaktné údaje. Všetky prichádzajúce hlásenia a sťažnosti sú zdokumentované a opatrené individuálnym číslom spisu.</p> <p>7.2 Počiatočné posúdenie</p> <p>Pri každom prijatom oznámení sa najprv skontroluje, či správa alebo sťažnosť spadá do rozsahu tu opísaného postupu. Ak tomu tak nie je, oznamovateľ dostane zodpovedajúci dôvod odmietnutia.</p> <p>V ďalšom kroku prijímacie oddelenie potom preskúma hodnovernosť a platnosť správy, najmä či existujú dostatočné náznaky na základe tvrdenia, že došlo alebo došlo k porušeniu pravidiel, alebo či by mohli existovať relevantné riziká. Cieľom tohto počiatočného posúdenia je určiť, či existuje "podozrivá situácia", na základe ktorej je prijatie ďalších vyšetrovacích alebo objasňujúcich opatrení, ako aj možných preventívnych a nápravných opatrení prípustné a nevyhnutné z právneho hľadiska a v súlade s ochranou údajov.</p> <p>7.3 Postúpenie zodpovednému subjektu, ktorý sa zaoberá prípadom, a objasnenie skutočností</p> <p>Správa, ktorá podľa počiatočného posúdenia spadá do rozsahu tu opísaného postupu a vyžaduje ďalšie vyšetrovacie kroky, sa postúpi miestne zodpovednému pracovníkovi, ktorý sa zaoberá prípadom.</p> <p>Ak je možné kontaktovať nahlasovateľa, skutočnosti uvedené v správe sa s ním prediskutujú z vecného hľadiska. Môžu sa klásť najmä otázky týkajúce sa porozumenia a získať ďalšie informácie.</p> <p>V tomto kroku môže byť potrebné zapojiť príslušné oddelenia a oddelenia, ako napríklad ľudské zdroje, ochrana údajov, prevencia, právne služby alebo nákup. Vzhľadom na osobitnú potrebu ochrany totožnosti oznamovateľa a totožnosti osôb uvedených v hlásení budú úplné informácie o každom prichádzajúcom hlásení sprístupnené len úzko vymedzenej skupine osôb a len vtedy, ak je absolútne nevyhnutné vec objasniť.</p>
<p>8 Čo sa stane, ak sa podozrenie potvrdí?</p>	<p>Ak sa podozrenie potvrdí po diskusii, vykoná sa ďalšie preskúmanie s cieľom určiť, ktoré vyšetrovacie alebo objasňujúce opatrenia sú potrebné ako následné opatrenia v konkrétnom prípade. Môže ísť napríklad o vykonanie formálneho interného vyšetrovania alebo diskusií alebo auditov s dodávateľmi. V prípade potreby možno začať alebo nariadiť aj predbežné opatrenia alebo ďalšie právne kroky.</p>

8.1 Interné vyšetrovanie

Ak sa vykoná interné vyšetrovanie, osoba, ktorej sa oznámenie potenciálne týka, bude informovaná o príslušných obvineniach za predpokladu, že to neohrozí interné vyšetrovanie. Dotknutá osoba má možnosť vyjadriť sa k obvineniam.

Ak sa podozrenie nepotvrdí po diskusii alebo po internom vyšetrovaní, alebo ak by ďalšie spracovanie bolo právne neprípustné, konanie sa zastaví. Reportér bude informovaný o prijatí do zamestnania a dôvodoch odmietnutia.

8.2 Opravné prostriedky

Ak sa podozrenie potvrdí, vec sa odovzdá príslušnému oddeleniu, napr. oddeleniu ľudských zdrojov alebo nákupu, v koordinácii s oddelením dodržiavania predpisov.

Rozhodnutie o vhodných, potrebných a primeraných personálnych opatreniach, ktoré sa majú prijať, sa prijme v súlade so zásadou proporcionality.

V závislosti od intenzity a závažnosti môžu konkrétne personálne opatrenia v prípade porušenia predpisov viesť k disciplinárnym, pracovnoprávnym a v jednotlivých prípadoch k správny deliktom alebo trestnoprávnym následkom. Možné opatrenia zahŕňajú napríklad upozornenia, ukončenie a nároky na náhradu škody. V prípade trestných činov si C.H.BECK vyhradzuje právo oznámiť skutočnosti príslušným orgánom.

V prípade porušenia súladu zo strany dodávateľa alebo obchodného partnera sú opatrenia, ktoré sa majú prijať, vo všeobecnosti založené na príslušných zmluvných dohodách. Ak dodávateľ alebo obchodný partner C.H.BECK odmietne prijať nápravné opatrenia, ktoré považuje za nevyhnutné, a porušenie je vyhodnotené ako obzvlášť závažné, C.H.BECK si vyhradzuje právo ako poslednú možnosť dočasne pozastaviť obchodný vzťah po príslušnom oznámení alebo ho v prípade potreby ukončiť bez výpovednej lehoty v prípade obzvlášť závažného porušenia.

S cieľom posúdiť, ktoré opatrenia alebo dôsledky sú vhodné v konkrétnom jednotlivom prípade v reakcii na porušenie, sa osobitná pozornosť venuje závažnosti porušenia, či bolo porušenie spáchané úmyselne alebo z nedbanlivosti, či dotknutá osoba aktívne spolupracovala pri objasňovaní skutočností, či došlo k dobrovoľnému zverejneniu, ak nejaké bolo, a rozsahu škody a pravdepodobnosti jej vzniku.

8.3 Záver a spätná väzba

Dotknutá osoba bude informovaná o výsledku vyšetrovania a ukončení konania písomne alebo textovou formou.

Osoba podávajúca správu dostane spätnú väzbu o ukončení postupu do 90 dní od potvrdenia prijatia hlásenia.

V mnohých prípadoch však musí C.H.BECK pri vyšetrovaní osoby zohľadniť aj protichodné zákonom chránené záujmy iných osôb a spoločností, napr. požiadavky na ochranu údajov alebo iné povinnosti mlčanlivosti.

Preto je potrebné v každom jednotlivom prípade posúdiť, aké konkrétne informácie možno nahlasujúcej osobe oznámiť v priebehu opätovnej evidencie. Dôvodom je, že spätná väzba nesmie porušovať práva osôb, ktoré sú predmetom hlásenia alebo ktoré sú uvedené v hlásení.

8.4 Preskúmanie účinnosti

Účinnosť postupu sa pravidelne hodnotí (ročne a ad hoc). V prípade potreby sa vykonajú primerané úpravy základného postupu alebo vykonaných nápravných opatrení.

Štým oznamovateľov mediálnej skupiny C.H.BECK – rokovací poriadok



9 Žiadne vyšetrowanie nahlasujúcej osoby	Z právnych a bezpečnostných dôvodov spoločnosť C.H.BECK neočakáva, že nahlasujúca osoba bude nezávisle vyšetrowať porušenia. Na druhej strane je počítačové zhromažďovanie dôkazov na účely podávania správ prípustné a môže pomôcť uľahčiť cieľené a efektívne vyšetrowanie. V takom prípade musí byť zhromažďovanie informácií alebo prístup k nim v súlade so zákonom.
10 Ako dlho trvá zákrok?	Trvanie postupu závisí od rozsahu a zložitosti správy. Vyšetrowanie sa vykoná bezodkladne a bez zbytočného odkladu na strane spoločnosti. V závislosti od rozsahu a stupňa zložitosti môže riadne preskúmanie sťažností trvať niekoľko dní, v osobitných prípadoch dokonca niekoľko mesiacov. V rámci prešetrenia skutočností sa nahlasujúcej osobe poskytne dostatočný čas na predloženie relevantných stanovísk a odpovedanie na príslušné otázky spoločnosti.
11 Je postup bezplatný?	Oznamovateľ môže bezplatne využiť postup opísaný v tomto rokovacom poriadku. C.H.BECK NEUHRÁDZA ŽIADNE NÁKLADY A VÝDAVKY, KTORÉ VZNIKNÚ V SÚVISLOSTI S REALIZÁCIOU KONANIA, NAPR. CESTOVNÉ VÝDAVKY ALEBO NÁKLADY NA PRÁVNE PORADENSTVO.
12 Ochrana dotknutých osôb	12.1 Anonymita a dôvernôst Prostredníctvom systému oznamovateľov C.H.BECK môžu byť tipy v prípade potreby zasielané anonymne. Totožnosť nahlasujúcej osoby sa bude považovať za dôvernú a nebude sprístupnená žiadnej inej osobe okrem osôb zodpovedných za prijímanie a spracúvanie informácií alebo za vykonávanie akýchkoľvek následných opatrení. Dôvernô spracovanie totožnosti sa vzťahuje aj na tie osoby, ktoré sú uvedené v správe. C.H.BECK nabáda reportérov, aby zverejnili svoju totožnosť s cieľom uľahčiť lepšie spracovanie oznámenia a v prípade potreby kládli otázky o skutočnostiach prípadu s cieľom odhaliť vznesené obvinenie. Výnimky zo zásady dôvernôsti existujú v prípade súhlasu a v prípadoch, keď informácie o totožnosti menovanej osoby musia byť poskytnuté v rámci právnych ustanovení alebo na príkaz orgánov alebo súdov (napr. vyšetrowacie a/alebo trestné konanie). Požiadavka dôvernôsti sa nevzťahuje alebo len v obmedzenom rozsahu na osoby, ktoré vedome alebo z hrubej nebanlivosti nahlásia nepravdivé informácie o porušeniach. 12.2 Ochrana pred diskrimináciou C.H.BECK uplatňuje smernicu (EÚ) 2019/1937 (tzv. smernica o oznamovateľoch) a príslušné vykonávacie právne predpisy členských štátov EÚ, ako aj príslušné miestne zákony a smernice na ochranu oznamovateľov a vyhýbanie sa odvetným opatreniam. Oznamovatelia C.H.BECK konkrétne zakazuje akýkoľvek druh diskriminácie, zastrasovania, nepriateľstva, disciplinárnych opatrení alebo iných odvetných opatrení voči nahlasujúcim osobám, ktoré oznámia porušenie alebo spolupracujú pri vyšetrowaní podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia. Takéto opatrenia sú neprípustné a C. H. Beck ich nebude tolerovať. Osoby, ktoré podľa svojho najlepšieho vedomia nahlásia potenciálne porušenie, nebudú spoločnosťou C.H.BECK žiadnym spôsobom sankcionované alebo znevýhodnené.

	<p>Na druhej strane predloženie vedome nepravdivej správy je samo osebe porušením. Opatrenia prijaté v dôsledku takéhoto zlomyseľného nahlásenia nepredstavujú odvetné opatrenia.</p> <p>Nie je prípustné zasahovať do vyšetrovania alebo mu brániť, najmä ovplyvňovať svedkov a zatajovať dokumenty alebo iné dôkazy alebo s nimi manipulovať.</p> <p>Ďalšie dotknuté osoby</p> <p>Pri vyšetrovaní sa C.H.BECK snaží chrániť oprávnené záujmy iných osôb dotknutých zverejnením. Podozrenie inej osoby môže mať vážne následky. C.H.BECK pri vyšetrovaní striktne dodržiava zásady "presumpcie nevinny" a zásady "potreby poznať". Je dôležité, aby sa systém oznamovania protispoločenskej činnosti používal zodpovedne. C.H.BECK nebude podporovať žiadne kroky, ktoré by mohli viesť k tomu, že sa zamestnanci stanú obeťami nepodložených alebo falošných obvinení.</p>
13 Procedurálne zásady	<p>13.1 Presumpcia nevinny</p> <p>Vyšetrovania sa vedú neutrálne a objektívne, pričom sa rešpektuje presumpcia nevinny. Kým sa nepreukáže porušenie, presumpcia nevinny sa vzťahuje na všetky potenciálne dotknuté osoby.</p> <p>Oznamovateľom sa neponúkajú ani neposkytujú žiadne finančné výhody. V závislosti od príslušnej jurisdikcie sa môžu prijať vhodné opatrenia proti oznamovateľom, ak sa zistí, že nepravdivé informácie boli vedome nahlásené.</p> <p>13.2 Spravodlivý proces</p> <p>Interné vyšetrovania podliehajú zásadám spravodlivého procesu. Konkrétne to znamená, že sa používajú len zákonné vyšetrovacie metódy, zohľadňujú sa len zákonne použiteľné informácie a usvedčujúce a oslobodzujúce okolnosti majú rovnakú váhu a sú zahrnuté do vyšetrovania.</p> <p>13.3 Zásada proporcionality</p> <p>Vyšetrovacie opatrenia sa vykonávajú na základe zásady proporcionality, t. j. musia byť vhodné, potrebné a primerané na splnenie účelu vyšetrovania.</p> <p>13.4 Práva účasti</p> <p>Práva zúčastnených strán sa rešpektujú. V rozsahu, v akom zástupcovia zamestnancov majú právo účasti na vyšetrovaní, budú v tejto súvislosti zapojené potrebné orgány.</p> <p>13.5 Ochrana údajov</p> <p>Vyšetrovanie hlásenia sa uskutoční v súlade so všeobecným nariadením o ochrane údajov vrátane uchovávaní a vymazávaní údajov a pravidiel medzinárodných prenosov údajov. Nasledujúci odkaz vás presmeruje na zásady ochrany osobných údajov spoločnosti C.H.BECK MEDIA GROUP pre predkladanie hlásení: Zásady ochrany osobných údajov pre systém oznamovateľov skupiny C.H.BECK Media Group.</p>
14 Oddeliteľnosť	<p>Ak by niektoré ustanovenia tohto rokovacieho poriadku boli alebo sa stali neplatnými, alebo ak by tento rokovací poriadok obsahoval medzeru, nemá to vplyv na platnosť ostatných ustanovení.</p>
15 Rozhodné právo	<p>V prípade nejasností alebo rozporov medzi rôznymi jazykovými verziami má prednosť nemecká verzia.</p>