

System zgłaszania nieprawidłowości grupy medialnej C.H.BECK – Zasady procedury



<p>1 Wprowadzenie</p>	<p>Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji wewnętrznych, a także uczciwość osobista stanowią integralną część wartości i kultury korporacyjnej Grupy C.H.BECK Media (dalej: C.H.BECK).</p> <p>Aby zapewnić zgodność z tymi wartościami oraz uniknąć lub zminimalizować ewentualne ryzyko związane z naruszeniami, kluczowe znaczenie ma wykrywanie, wyjaśnianie i naprawianie nieprawidłowości na wczesnym etapie. Ten system informowania o nieprawidłowościach jest zatem ważnym elementem ochrony naszych wartości korporacyjnych. Wszelkie oznaki możliwego wykroczenia będą traktowane poważnie i będą skutkować dochodzeniem przeprowadzonym zgodnie z obiektywnym i przejrzystym procesem, bez żadnych uprzedzeń.</p> <p>Naruszenia prawa niosą ze sobą ryzyko znacznych szkód nie tylko dla firmy C.H.BECK, ale także dla pracowników, których dotyczą. Firmie grożą wysokie grzywny, a osoby zaangażowane w ten proceder ponoszą osobiste konsekwencje, zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne, które mogą obejmować środki z zakresu prawa pracy, grzywny, a nawet karę pozbawienia wolności.</p> <p>Przypadki zgodności mogą również prowadzić do uszczerbku na reputacji i szkody ekonomicznej dla przedsiębiorstwa (np. negatywny przekaz medialny, spadek sprzedaży), roszczeń odszkodowawczych (np. ze strony klientów) i wykluczenia z przetargów publicznych ("czarna lista"). Informacje od sygnalistów pomagają firmie C.H.BECK we wczesnej identyfikacji naruszeń oraz zapobieganiu lub ograniczaniu szkód dla firmy, pracowników i partnerów biznesowych.</p> <p>Kierownictwo spółki bada z własnej inicjatywy wszelkie podejrzenia o bezprawne lub niewłaściwe postępowanie, o których się dowie. Naruszenia zgodności i prawa stwierdzone w trakcie procesu zostaną natychmiast naprawione, a sankcje zostaną rozważone. Ponadto badane jest dochodzenie cywilnych roszczeń odszkodowawczych od sprawców naruszenia.</p> <p>Prezentacja i wyjaśnienie systemu sygnalistów w niniejszym dokumencie uwzględnia wymagania prawne dotyczące systemów sygnalistów, na przykład na podstawie unijnej dyrektywy o sygnalistach 2019/1937 wraz z odpowiednimi przepisami wykonawczymi oraz ustawy o należytej staranności przedsiębiorstw w łańcuchach dostaw (LkSG).</p> <p>Podstawą systemu whistleblowingu jest wiarygodne przetwarzanie otrzymanych zgłoszeń oraz gwarancja bezpiecznych kanałów zgłaszania. Przedstawione poniżej zasady mają zastosowanie niezależnie od wybranego kanału zgłaszania.</p>
<p>2 W jaki sposób można składać zgłoszenia i skargi?</p>	<p>Otwarta kultura komunikacji jest niezbędnym elementem dobrze funkcjonującej zgodności z przepisami. Pracownicy muszą umieć otwarcie reagować na błędy, a przede wszystkim na wczesnym etapie. Podmioty zewnętrzne muszą również mieć możliwość zgłaszania skarg dotyczących skarg w firmie C.H.BECK lub w łańcuchu dostaw. W tym celu firma C.H.BECK udostępniła różne kanały zgłaszania informacji i skarg. Procedura jest zawsze spójna, niezależnie od wybranego kanału raportowania.</p> <p>2.1 Indywidualne podejście</p> <p>Jeśli pracownicy podejrzewają naruszenie zgodności, zazwyczaj mogą skontaktować się ze swoim przełożonym. Nie ma wyraźnego obowiązku zgłaszania się do kierownika.</p> <p>Sygnaliści, którzy nie są pracownikami firmy C.H.BECK, powinni skontaktować się ze swoimi osobami kontaktowymi w firmie C.H.BECK w celu uzyskania indywidualnego podejścia.</p>

	<h2>2.2 System informowania o nieprawidłowościach firmy C.H.Beck</h2> <p>Jeśli chcesz dokonać zgłoszenia – nawet anonimowo – za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości C.H.BECK, możesz to zrobić w Internecie pod adresem:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">https://beck.integrityline.app</div> <p>Wszystkie zgłoszenia w systemie zgłaszania nieprawidłowości są przyjmowane przez zewnętrzną, wykwalifikowaną, bezstronną i poufną osobę i badane zgodnie z poniższymi zasadami proceduralnymi. Zewnętrznym rzecznikiem grupy medialnej C.H.BECK jest dr Kristian Horn, radca prawny z Monachium.</p> <p>Zachęcamy wszystkich zgłaszających do korzystania z dostępnych kanałów informowania o nieprawidłowościach w celu skutecznego zgłaszania wszelkich naruszeń do firmy C.H.BECK. W przypadku wykrycia niewłaściwego postępowania pracownicy firmy C.H.BECK powinni najpierw znaleźć rozwiązanie wewnętrzne i zgłosić sprawę wewnętrznie, zanim zgłoszą ją organom zewnętrznym.</p> <p>Istnieją również zewnętrzne kanały dokonywania zgłoszeń zgodnie z ustawą o ochronie sygnalistów, które są utrzymywane przez odpowiednie właściwe organy. Na przykład Federalny Urząd Sprawiedliwości przyjmuje zgłoszenia dotyczące potencjalnych wykroczeń:</p> <p style="text-align: center;">https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html</p>
<p>3 Co można zgłosić?</p>	<p>W C.H.BECK zaufanie, uznanie i uczciwość są szczególnie ważne. Zgłoszenie musi zatem opierać się na weryfikowalnych i poważnych informacjach na temat naruszenia, które doprowadziły sygnalistę do przekonania, że zgłoszone fakty są prawdziwe.</p> <p>Wszelkie potencjalne lub rzeczywiste skargi w firmie lub w całym łańcuchu dostaw mogą zostać zgłoszone. Należą do nich m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none">– Podejrzenie naruszeń zagrożonych sankcjami karnymi lub grzywnami– Podejrzenia dotyczące naruszeń innych obowiązujących przepisów prawa (ustaw, rozporządzeń itp., w szczególności wymienionych w § 2 ust. 2 HinSchG lub dyrektywie UE 2019/1937)– Podejrzenia dotyczące naruszeń wewnętrznych regulacji firmy– Podejrzenia dotyczące naruszeń obowiązujących przepisów prawa lub Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych– Skargi oparte na potencjalnych lub faktycznych naruszeniach obowiązków należytej staranności w zakresie ludzi i środowiska zgodnie z ustawą o należytej staranności w łańcuchu dostaw (LkSG). <p>Zgłaszane problemy i naruszenia obejmują na przykład:</p> <h3>3.1 Korupcja, przekupstwo, korupcja</h3> <p>Są to sytuacje, w których osobie trzeciej oferuje się lub przyznaje korzyść z naruszeniem obowiązku lub przyjmuje się lub żąda nieuzasadnionej korzyści poprzez wykorzystanie własnej pozycji.</p> <p><i>Przykłady: przyjmowanie lub wręczanie gotówki lub prezentów o charakterze pieniężnym, wręczanie łapówek jest niedozwolone; zaproszeń, które są nieprzyzwoite lub mają charakter seksualny; nieodpowiednie prezenty lub zaproszenia bezpośrednio podczas negocjacji lub procesu przetargowego; łapówki, takie jak prezenty dla</i></p>

urzędnika publicznego w celu uzyskania zezwolenia; Przyjmowanie zaproszeń lub prezentów w zamian za przyjęcie wyższej ceny zakupu.

3.2 Sprzeniewierzenie środków, kradzież, oszustwo, sprzeniewierzenie, fałszerstwo dokumentów

Są to czyny przestępcze, które szkodzą majątkowi C.H.BECK. Przez fałszowanie dokumentów rozumie się celową zmianę, produkcję lub sfalszowanie dokumentu lub części dokumentu w celu wprowadzenia w błąd w obrocie prawnym.

Przykłady: zawieranie transakcji ze szkodą dla firmy w celu uzyskania korzyści osobistych; tworzenie czarnych funduszy; nieuprawnione przejęcie lub sprzeniewierzenie środków finansowych lub zapasów Spółki; udawanie fałszywych, nieprawdziwych faktów; fałszowanie podpisów; Późniejsze zmiany treści umowy.

Konflikty interesów Konflikty interesów same w sobie nie stanowią wykroczenia. Problematiczne są sytuacje, w których dobra osobiste pracowników kolidują z interesami firmy w sposób szkodliwy bez ujawniania informacji. Ważne jest zatem, aby postępowanie nie budziło wątpliwości co do uczciwości, uczciwości lub obiektywizmu.

Przykłady: inwestycje w przedsiębiorstwa dostawców lub partnerów kooperacyjnych firmy C.H.BECK bez uprzedniej informacji przełożonego; poboczne zajęcia dla konkurenta; Nienależnie przyznany kontrakt spółce, w której Ty lub członek Twojej rodziny masz udziały.

3.4 Naruszenia prawa podatkowego i celnego oraz embarga

Można zgłaszać wszelkiego rodzaju fakty, które potencjalnie naruszają przepisy dotyczące kontroli eksportu (przepisy eksportowe i sankcje) lub przepisy podatkowe i celne.

Przykłady: wprowadzanie w błąd w zeznaniach podatkowych; Dostawy do firm lub osób objętych sankcjami, nielegalne dalsze dostawy do krajów objętych embargiem, błędna klasyfikacja towarów w celu obejścia wymogów licencyjnych

3.5 Naruszenia przepisów antymonopolowych lub naruszenia konkurencji

Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji zakazują porozumień i koordynacji między przedsiębiorstwami, których celem lub skutkiem jest ograniczenie konkurencji.

Przykłady: porozumienia cenowe, rabatowe, ograniczenia ilościowe, moce produkcyjne, podział rynków i klientów lub warunki sprzedaży lub zakupu z konkurentami, np. na targach i wystawach; wzajemne wyrzeczenie się konkurencji lub paktów o nieagresji (np. umowa o nieprzyjmowaniu pracowników z innych firm); uzgadnianie wyłączności lub ograniczeń swobody klientów w ustalaniu cen i warunków dostaw dla ich partnerów biznesowych; Wymiana strategicznych, zwł. informacje istotne z punktu widzenia konkurencji między konkurentami, takie jak ceny, ilości, sprzedaż, obroty; znowę przetargową; Ustalanie cen sprzedaży; bojkot dostaw do klientów indywidualnych; Bezprawne nadużycie pozycji dominującej.

3.6 Ujawnianie tajemnic handlowych i informacji poufnych

Dotyczy to sytuacji, w których tajemnice przedsiębiorstwa lub informacje poufne są pozyskiwane lub wykorzystywane bez zezwolenia. Informacje poufne to informacje, co do których można założyć, że nie są publicznie znane ani nie mają być podawane do wiadomości publicznej.

Przykłady: ujawnienie poufnych danych dotyczących sprzedaży lub obliczeń itp.

3.7 Naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych

Przykłady: kradzież nośnika danych; publiczne wykorzystywanie zdjęć pracowników bez ich zgody; Wysyłanie e-maili z otwartym okręgiem dystrybucji lub do niewłaściwego odbiorcy; utrata lub nieautoryzowane otwarcie poczty; Wysyłanie poufnych osobistych danych e-mail.

3.8 Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Pranie pieniędzy to celowa próba przemycenia gotówki lub aktywów pochodzących z działalności przestępczej do regularnego cyklu finansowego i gospodarczego. W związku z tym sprawca powinien dysponować wytłumaczalnymi i pozornie legalnymi zasobami, które nie pozwalają na wyciągnięcie jakichkolwiek wniosków na temat przestępstw.

Finansowanie terroryzmu polega na dostarczaniu lub gromadzeniu środków finansowych ze świadomością, że są one przeznaczone do wykorzystania, w całości lub w części, do popełnienia przestępstwa terrorystycznego, podżegania do niego lub pomocy w jego popełnieniu.

Przykład: płatności gotówkowe dużych kwot przez nieznanego klienta; Nadpłata zamówienia połączona z prośbą o przelanie nadwyżki z powrotem na inne konto.

3.9 Naruszenia ochrony środowiska

Potencjalne naruszenia ochrony środowiska, w szczególności umyślne lub lekkomyślne zanieczyszczenie powietrza, gleby i wód gruntowych lub wód powierzchniowych.

Przykłady: obchodzenie lub likwidacja systemów filtracji lub wentylacji; niewłaściwe przechowywanie płynów; usuwanie nieoczyszczonych ścieków lub innych substancji płynnych; niewłaściwe postępowanie z odpadami; nielegalne unieszkodliwianie odpadów; Stosowanie zabronionych chemikaliów w produktach lub procesach produkcyjnych.

3.10 Prawa człowieka

Dotyczy to zgłoszeń naruszeń obowiązków w zakresie należytej staranności lub naruszeń przez firmę C.H.BECK, bezpośrednich lub pośrednich dostawców, klientów i innych partnerów biznesowych w odniesieniu do:

- Niewolnictwo i praca przymusowa
- Handel ludźmi
- Zakazana praca dzieci
- Dyskryminacja (ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania itp.)
- Lekceważenie wolności zrzeszania się
- Nieprzestrzeganie lokalnych przepisów BHP
- Potrącenie lokalnej ustawowej płacy minimalnej lub adekwatnego wynagrodzenia
- bezprawna eksmisja i zakaz bezprawnego pozbawiania gruntów, lasów i wód w przypadku nabycia, zagospodarowania lub innego wykorzystania gruntów, lasów i wód, których użytkowanie zabezpiecza środki utrzymania danej osoby
- Zatrudnianie lub wykorzystywanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony projektu biznesowego, jeśli z powodu braku instrukcji lub kontroli ze strony firmy użycie sił bezpieczeństwa narusza zakaz tortur i okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, rani życie lub zdrowie lub narusza wolność zrzeszania się i zrzeszania się

System zgłaszania nieprawidłowości grupy medialnej C.H.BECK – Zasady procedury



	<p><i>Przykłady: niezgodne z prawem uniemożliwienie utworzenia rady zakładowej przez dostawcę; Naruszenie przepisów o ochronie czasu pracy przez dostawcę</i></p> <p>3.11 Naruszenie Kodeksu Postępowania Grupy C.H.BECK Media lub innych uwag związanych z przestrzeganiem przepisów</p> <p>Dotyczy to naruszeń Kodeksu Postępowania Grupy C.H.BECK Media lub Kodeksu Postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy C.H.BECK Media, które zostały popełnione w ramach działalności gospodarczej firm lub przez osoby zobowiązane do przestrzegania odpowiednich kodeksów. Ponadto mogą zostać wydane inne informacje istotne dla zgodności, w szczególności działania lub zaniechania w kontekście działalności gospodarczej firmy C.H.BECK, które mogą naruszać prawo karne lub skutkować nałożeniem grzywny na firmę C.H.BECK.</p> <p><i>Przykłady: akty przemocy, molestowanie seksualne w miejscu pracy</i></p>
4 Kto jest odpowiedzialny za system sygnalizatorów?	<p>Zgłoszenia składane za pośrednictwem systemu informowania o nieprawidłowościach firmy C.H.BECK są przyjmowane przez zewnętrznego rzecznika praw obywatelskich firmy C.H.BECK, adwokata dr Kristiana Horna w Monachium.</p> <p>Dalsze przetwarzanie danych odbywa się przez osobę odpowiedzialną lokalnie za daną spółkę należącą do grupy. Osoby, którym powierzono zarządzanie systemem zgłaszania nieprawidłowości, zapewniają bezstronność, są niezależne, nie podlegają instrukcjom i są zobowiązane do zachowania tajemnicy.</p> <p>Dział Compliance firmy C.H.BECK jest odpowiedzialny za zarządzanie systemem zgłaszania nieprawidłowości firmy C.H.BECK. Dział IT firmy C.H.BECK jest odpowiedzialny za wsparcie techniczne.</p>
5 Kto może składać zgłoszenia i skargi?	<p>Każda osoba, a w szczególności wszyscy pracownicy firmy C.H.BECK, a także klienci, dostawcy i inne osoby trzecie, mają możliwość skontaktowania się z firmą C.H.BECK za pośrednictwem różnych kanałów w celu zgłaszania skarg i naruszeń prawa w firmie i w całym łańcuchu dostaw.</p>
6 Jakie informacje powinny znaleźć się w raporcie?	<p>Poniższa lista ma jedynie charakter pomocniczy. Każde zgłoszenie jest przetwarzane. W związku z tym nie jest warunkiem wstępnym przetwarzania, aby raport zawierał informacje dotyczące wszystkich wymienionych punktów.</p> <p>Poniższe informacje są pomocne przy przetwarzaniu raportu, ponieważ ułatwiają i przyspieszają prawidłowe przetwarzanie. Informacje są również wymagane w elektronicznym systemie zgłaszania nieprawidłowości:</p> <ul style="list-style-type: none">– Jak najbardziej szczegółowy opis stanu faktycznego sprawy w porządku chronologicznym, najlepiej z następującymi informacjami:<ul style="list-style-type: none">– Co się stało? Konkretny opis incydentu lub skargi, im bardziej szczegółowy, tym lepszy– Gdzie to się stało? Lokalizacja, budynek, pomieszczenie, jeśli dotyczy– Kiedy doszło do incydentu? Czy naruszenie nadal trwa? Data lub okres, godzina– Kim są osoby lub grupy osób, które potencjalnie lub faktycznie poszkodowane lub poszkodowane w wyniku zdarzenia? Kto jeszcze jest zaangażowany? ofiary, świadkowie, sprawcy; Relacje z firmą C.H.BECK– Kto może być odpowiedzialny za skargę lub incydent?

	<p>Nazwa firmy, działu lub osoby, nazwa partnera biznesowego lub dostawcy w szerszym łańcuchu dostaw, w którym doszło do niewłaściwego administrowania. W tym kontekście pomocne mogą być również informacje na temat możliwej motywacji zaangażowanych osób.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Jakież są przewidywane potencjalne lub rzeczywiste szkody? Uszczerbek na zdrowiu lub uszkodzenie mienia, szacowana strata finansowa – Jakież prawo lub regulacja wewnętrzna zostały naruszone? – Czy są jakieś dowody? (zdjęcia, filmy, dokumenty, ewentualni świadkowie itp.) – Jakież są oczekiwania co do możliwych środków zapobiegawczych lub zaradczych? Jaki jest konkretny lub zamierzony cel raportu? – Czy ktoś jeszcze został już poinformowany o zażaleniu? – Jak powinien wyglądać dalszy kontakt? W takim przypadku dane kontaktowe mogą zostać przekazane w celu dalszej komunikacji lub wyrażenia chęci zachowania anonimowości lub jak największej poufności, np. nieujawniania imienia i nazwiska sygnalisty lub skarżącego w trakcie dochodzenia
<p>7 Co się dzieje po przesłaniu zgłoszenia?</p>	<p>7.1 Potwierdzenie odbioru</p> <p>Sygnalista otrzyma potwierdzenie otrzymania zgłoszenia w formie pisemnej lub za pośrednictwem systemu zgłaszania nieprawidłowości, pod warunkiem przekazania danych kontaktowych, w terminie siedmiu dni. Wszystkie przychodzące zgłoszenia i skargi są dokumentowane i opatrzone indywidualnym numerem akt.</p> <p>7.2 Ocena wstępna</p> <p>W przypadku każdego otrzymanego zgłoszenia w pierwszej kolejności sprawdza się, czy zgłoszenie lub skarga wchodzi w zakres opisanej tutaj procedury. Jeśli tak nie jest, sygnalista otrzyma odpowiedni powód odmowy.</p> <p>W kolejnym kroku sekcja przyjmująca bada zgłoszenie pod kątem wiarygodności i ważności, w szczególności czy istnieją wystarczające przesłanki na podstawie zgłoszenia, że doszło lub doszło do naruszenia zasad lub czy może istnieć istotne ryzyko. Celem tej wstępnej oceny jest ustalenie, czy istnieje "podejrzana sytuacja", która sprawia, że podjęcie dalszych środków dochodzeniowych lub wyjaśniających, a także ewentualnych środków zapobiegawczych i zaradczych jest dopuszczalne i konieczne z prawnego punktu widzenia i zgodnie z ochroną danych.</p> <p>7.3 Przekazanie sprawy osobie odpowiedzialnej za prowadzenie sprawy i wyjaśnienie faktów</p> <p>Zgłoszenie, które zgodnie ze wstępną oceną wchodzi w zakres opisanej tu procedury i sprawia, że dalsze czynności dochodzeniowe wydają się konieczne, zostanie przekazane osobie odpowiedzialnej za prowadzenie sprawy na szczeblu lokalnym.</p> <p>Jeśli istnieje możliwość skontaktowania się ze zgłaszającym, fakty zawarte w zgłoszeniu zostaną omówione z reporterem z faktycznego punktu widzenia. W szczególności można zadawać pytania sprawdzające zrozumienie tekstu i uzyskać dalsze informacje.</p> <p>Na tym etapie może być konieczne zaangażowanie odpowiednich działów i działów, takich jak np. zasoby ludzkie, ochrona danych, prewencja, usługi prawne lub zakupy. Tożsamość osoby zgłaszającej zostanie przypisana do odpowiednich działów lub działów. Ze względu na szczególną potrzebę ochrony tożsamości sygnalisty oraz tożsamości osób wymienionych w zgłoszeniu, pełne informacje o każdym przychodzącym</p>

System zgłaszania nieprawidłowości grupy medialnej C.H.BECK – Zasady procedury



	<p>zgłoszeniu będą ujawniane tylko wąsko określonej grupie osób i tylko wtedy, gdy będzie to absolutnie niezbędne do wyjaśnienia sprawy.</p>
<p>8 Co się stanie, jeśli podejrzenie się potwierdzi?</p>	<p>Jeżeli podejrzenie zostanie potwierdzone po rozmowie, zostanie przeprowadzone dalsze badanie w celu ustalenia, jakie środki dochodzeniowe lub wyjaśniające są niezbędne jako środki następcze w danym przypadku. Może to być na przykład przeprowadzenie formalnego dochodzenia wewnętrznego lub rozmów z dostawcami lub audytów. W razie potrzeby można również wszcząć lub zarządzić środki tymczasowe lub dalsze czynności prawne.</p> <p>8.1 Dochodzenie wewnętrzne</p> <p>W przypadku prowadzenia dochodzenia wewnętrznego osoba, której potencjalnie dotyczy zgłoszenie, zostanie poinformowana o odpowiednich zarzutach, pod warunkiem że nie zagrozi to dochodzeniu wewnętrznemu. Osoba, której dotyczy zgłoszenie, ma możliwość ustosunkowania się do zarzutów.</p> <p>Jeżeli podejrzenie nie zostanie potwierdzone po rozmowie lub po przeprowadzeniu dochodzenia wewnętrznego lub jeżeli dalsze przetwarzanie byłoby prawnie niedopuszczalne, postępowanie zostanie umorzone. Zgłaszający zostanie poinformowany o rekrutacji i przyczynach odrzucenia.</p> <p>8.2 Środki zaradcze</p> <p>Jeśli podejrzenie się potwierdzi, sprawa jest przekazywana do odpowiedzialnego działu, np. Działu Zasobów Ludzkich lub Zakupów, w porozumieniu z Działem Zgodności.</p> <p>Decyzja w sprawie właściwych, koniecznych i proporcjonalnych środków kadrowych, które należy podjąć, podejmowana jest zgodnie z zasadą proporcjonalności.</p> <p>W zależności od intensywności i dotkliwości, określone środki kadrowe w przypadku naruszeń zgodności mogą skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi, wynikającymi z prawa pracy, a w indywidualnych przypadkach z wykroczeń administracyjnych lub karnych. Możliwe środki obejmują na przykład upomnienia, wypowiedzenie i roszczenia odszkodowawcze. W przypadku popełnienia przestępstwa firma C.H.BECK zastrzega sobie prawo do zgłoszenia tych faktów właściwym organom.</p> <p>W przypadku naruszenia przepisów przez dostawcę lub partnera handlowego środka, które należy podjąć, opierają się z reguły na odpowiednich ustaleniach umownych. Jeżeli dostawca lub partner handlowy firmy C.H.BECK odmówi podjęcia środków zaradczych uznanych za konieczne, a naruszenie zostanie ocenione jako szczególnie poważne, firma C.H.BECK zastrzega sobie prawo do tymczasowego zawieszenia stosunków handlowych po uprzednim powiadomieniu lub, w razie konieczności, do ich rozwiązania bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku szczególnie poważnego naruszenia.</p> <p>Aby ocenić, jakie środki lub konsekwencje są odpowiednie w konkretnym indywidualnym przypadku w odpowiedzi na naruszenie, szczególną uwagę zwraca się na wagę naruszenia, na to, czy naruszenie zostało popełnione umyślnie, czy w wyniku zaniedbania, czy dana osoba aktywnie współpracowała w celu wyjaśnienia faktów, czy doszło do dobrowolnego ujawnienia, a także na zakresie szkody i prawdopodobieństwie jej wystąpienia.</p> <p>8.3 Wnioski i informacje zwrotne</p> <p>Zainteresowana osoba zostanie poinformowana o wyniku dochodzenia i zakończeniu postępowania na piśmie lub w formie pisemnej.</p>

System zgłaszania nieprawidłowości grupy medialnej C.H.BECK – Zasady procedury



	<p>Zgłaszający otrzyma informację zwrotną o zakończeniu procedury w ciągu 90 dni od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia.</p> <p>W wielu przypadkach firma C.H.BECK musi jednak wziąć pod uwagę również sprzeczne interesy prawnie chronione innych osób i przedsiębiorstw, np. wymogi ochrony danych lub inne zobowiązania do zachowania poufności, podczas dochodzenia w sprawie osoby.</p> <p>W związku z tym w każdym indywidualnym przypadku należy ocenić, jakie konkretne informacje mogą zostać przekazane osobie dokonującej zgłoszenia w trakcie ponownej rejestracji. Wynika to z faktu, że informacja zwrotna nie może naruszać praw osób, których dotyczy zgłoszenie lub które są wymienione w zgłoszeniu.</p> <p>8.4 Ocena skuteczności</p> <p>Skuteczność procedury jest oceniana regularnie (corocznie i doraźnie). W razie potrzeby zostaną wprowadzone odpowiednie dostosowania do procedury podstawowej lub wdrożonych środków zaradczych.</p>
9 Brak dochodzenia ze strony osoby zgłaszającej	<p>Ze względów prawnych i bezpieczeństwa firma C.H.BECK nie oczekuje, że osoba zgłaszająca będzie samodzielnie badała naruszenia. Z drugiej strony wstępne gromadzenie dowodów do celów sprawozdawczych jest dopuszczalne i może pomóc w ułatwieniu ukierunkowanego i skutecznego dochodzenia. W takim przypadku gromadzenie informacji lub dostęp do nich musi odbywać się zgodnie z prawem.</p>
10 Jak długo trwa zabieg?	<p>Czas trwania procedury zależy od zakresu i złożoności sprawozdania. Dochodzenie zostanie przeprowadzone niezwłocznie i bez zbędnej zwłoki ze strony firmy. W zależności od zakresu i stopnia skomplikowania, właściwe rozpatrzenie reklamacji może trwać kilka dni, a w szczególnych przypadkach nawet kilka miesięcy.</p> <p>W ramach dochodzenia w sprawie faktów osoba dokonująca zgłoszenia będzie miała wystarczająco dużo czasu na przedstawienie odpowiednich punktów widzenia i udzielenie odpowiedzi na odpowiednie pytania ze strony przedsiębiorstwa.</p>
11 Czy zabieg jest bezpłatny?	<p>Zgłaszający może bezpłatnie skorzystać z procedury opisanej w niniejszym regulaminie. Wszelkie koszty i wydatki poniesione w związku z prowadzeniem postępowania, np. koszty podróży lub koszty porady prawnej, nie będą pokrywane przez C.H.BECK.</p>
12 Ochrona osób, których dane dotyczą	<p>12.1 Anonimowość i poufność</p> <p>Za pośrednictwem systemu informowania o nieprawidłowościach firmy C.H.BECK w razie potrzeby wskazówki można przysyłać anonimowo. Tożsamość osoby zgłaszającej będzie traktowana jako poufna i nie zostanie ujawniona żadnej innej osobie niż osoby odpowiedzialne za otrzymywanie i przetwarzanie informacji lub za podejmowanie jakichkolwiek działań następczych. Poufne przetwarzanie tożsamości obejmuje również osoby, które zostały wymienione w zgłoszeniu.</p> <p>C.H.BECK zachęca dziennikarzy do ujawnienia swojej tożsamości w celu ułatwienia lepszego rozpatrzenia zgłoszenia oraz, w razie potrzeby, do zadawania pytań dotyczących faktów w sprawie w celu odkrycia postawionych zarzutów.</p> <p>Wyjątki od zasady poufności istnieją w przypadku wyrażenia zgody oraz w przypadkach, w których informacje o tożsamości wskazanej osoby muszą zostać przekazane w ramach przepisów prawa lub na podstawie nakazu organów lub sądów (np. w postępowaniu dochodzeniowym lub karnym).</p>

	<p>Wymóg zachowania poufności nie ma zastosowania, lub ma zastosowanie tylko w ograniczonym zakresie do osób, które świadomie lub w wyniku rażącego niedbalstwa zgłaszają nieprawdziwe informacje o naruszeniach.</p> <p>12.2 Ochrona przed dyskryminacją</p> <p>C.H.BECK stosuje dyrektywę (UE) 2019/1937 (tzw. dyrektywę o sygnalistach) oraz odpowiednie przepisy wykonawcze państw członkowskich UE, a także odpowiednie lokalne przepisy i dyrektywy dotyczące ochrony sygnalistów i unikania środków odwetowych.</p> <p>Sygnaliści</p> <p>W szczególności firma C.H.BECK zakazuje wszelkiego rodzaju dyskryminacji, zastraszania, wrogości, środków dyscyplinarnych lub innych działań odwetowych wobec osób zgłaszających, które zgłaszają naruszenie lub współpracują w dochodzeniach zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą i przekonaniem. Takie środki są niedopuszczalne i nie będą tolerowane przez C.H.Beck. Osoby, które zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą zgłoszą potencjalne naruszenie, nie zostaną w żaden sposób ukarane ani pokrzywdzone przez firmę C.H.BECK.</p> <p>Z drugiej strony złożenie świadomie fałszywego zgłoszenia samo w sobie stanowi naruszenie. Działania podjęte w wyniku takiego złośliwego zgłoszenia nie stanowią działań odwetowych.</p> <p>Niedopuszczalne jest zakłócanie lub utrudnianie śledztwa, w szczególności wywieranie wpływu na świadków oraz ukrywanie lub manipulowanie dokumentami lub innymi dowodami.</p> <p>Inne osoby, których dane dotyczą</p> <p>W swoich dochodzeniach firma C.H.BECK dąży do ochrony uzasadnionych interesów innych osób, których dotyczy ujawnienie. Postawienie innej osoby w stan podejrzenia może mieć poważne konsekwencje. Firma C.H.BECK ściśle przestrzega zasad "domniemania niewinności" i "wiedzy koniecznej" w swoich dochodzeniach. Ważne jest, aby system zgłaszania nieprawidłowości był używany w sposób odpowiedzialny. Firma C.H.BECK nie będzie wspierać żadnych działań, które mogłyby doprowadzić do tego, że pracownicy staną się ofiarami bezpodstawnych lub fałszywych oskarżeń.</p>
<p>13 Zasady proceduralne</p>	<p>13.1 Domniemanie niewinności</p> <p>Dochodzenia są prowadzone w sposób neutralny i obiektywny, z poszanowaniem zasady domniemania niewinności. Dopóki naruszenie nie zostanie udowodnione, domniemanie niewinności ma zastosowanie do wszystkich osób, których może to dotyczyć.</p> <p>Sygnalistom nie oferuje się ani nie przyznaje żadnych korzyści finansowych. W zależności od obowiązującej jurysdykcji mogą zostać podjęte odpowiednie działania przeciwko sygnalistom, jeśli okaże się, że świadomie zgłoszono fałszywe informacje.</p> <p>13.2 Uczciwy proces</p> <p>Dochodzenia wewnętrzne podlegają zasadom rzetelnego procesu. Konkretnie oznacza to, że stosowane są wyłącznie legalne metody dochodzeniowe, brane są pod uwagę tylko informacje nadające się do wykorzystania z prawnego punktu widzenia, a ilościowości obciążające i odciążające są w równym stopniu wazone i uwzględniane w dochodzeniu.</p>

System zgłaszania nieprawidłowości grupy medialnej C.H.BECK – Zasady procedury



	<p>13.3 Zasada proporcjonalności</p> <p>Czynności dochodzeniowe przeprowadza się w oparciu o zasadę proporcjonalności, tj. muszą być odpowiednie, konieczne i proporcjonalne do osiągnięcia celu dochodzenia.</p> <p>13.4 Prawa uczestnictwa</p> <p>Prawa zaangażowanych stron są przestrzegane. W zakresie, w jakim przedstawicielom pracowników przysługuje prawo do udziału w dochodzeniu, w tym zakresie zostaną zaangażowane niezbędne organy.</p> <p>13.5 Ochrona danych</p> <p>Badanie zgłoszenia zostanie przeprowadzone zgodnie z RODO, w tym z przechowywaniem i usuwaniem danych oraz zasadami międzynarodowego przekazywania danych. Poniższy link prowadzi do polityki prywatności C.H.BECK MEDIA GROUP w celu składania zgłoszeń: Polityka prywatności dla systemu zgłaszania nieprawidłowości Grupy C.H.BECK Media.</p>
14 Rozdzielność	Jeżeli poszczególne postanowienia niniejszego Regulaminu są lub staną się nieważne lub jeżeli niniejszy Regulamin zawiera lukę prawną, nie ma to wpływu na ważność pozostałych postanowień.
15 Prawo właściwe	W przypadku niejasności lub sprzeczności między różnymi wersjami językowymi, wersja niemiecka ma pierwszeństwo.