

<p>1. Wprowadzenie</p>	<p>Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji wewnętrznych, a także uczciwość stanowią integralną część wartości i kultury korporacyjnej Grupy C.H.BECK (dalej C.H.BECK).</p> <p>Aby zapewnić zgodność z tymi wartościami oraz uniknąć lub zminimalizować ewentualne ryzyka związane z naruszeniami, kluczowe znaczenie ma wykrywanie, wyjaśnianie i naprawianie naruszeń prawa na wczesnym etapie. System zgłaszania naruszeń prawa jest ważnym elementem ochrony naszych wartości korporacyjnych. Wszelkie oznaki potencjalnych naruszeń będą traktowane poważnie i będą skutkowały dochodzeniem opartym na zasadach obiektywizmu i przejrzystości.</p> <p>Naruszenia prawa niosą ze sobą ryzyko znacznych szkód nie tylko dla C.H.BECK, lecz także dla pracowników, których dotyczą. W związku z naruszeniami prawa C.H.BECK mogą grozić wysokie grzywny, a osoby będące sprawcami naruszeń mogą ponieść osobiste konsekwencje, które mogą obejmować sankcje z zakresu prawa pracy, grzywny, a nawet karę pozbawienia wolności.</p> <p>Naruszenia prawa mogą również godzić w dobre imię C.H.BECK i wywoływać szkody ekonomiczne (np. negatywny przekaz medialny, spadek sprzedaży), roszczenia odszkodowawcze (np. ze strony klientów) i wykluczenie z przetargów publicznych. Informacje od osób dokonujących zgłoszenia mają pomóc C.H.BECK we wczesnej identyfikacji naruszeń prawa oraz zapobieganiu lub ograniczaniu powstania szkód, zarówno dla C.H.BECK, pracowników, jak i partnerów biznesowych.</p> <p>Zarząd spółki zbada wszelkie podejrzenia o bezprawne lub niewłaściwe postępowanie, o których pozyska wiedzę. Stwierdzone naruszenia prawa zostaną niezwłocznie usunięte i zostaną zastosowane odpowiednie sankcje. Ponadto rozważona zostanie możliwość dochodzenia od sprawców naruszenia cywilnych roszczeń odszkodowawczych.</p> <p>Niniejszy dokument uwzględnia wymagania prawne dotyczące ochrony osób dokonujących zgłoszenia naruszeń prawa, ujęte w unijnej dyrektywie o ochronie sygnalistów 2019/1937 i Ustawie z 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów wraz z odpowiednimi przepisami wykonawczymi oraz regulacjami krajowymi.</p> <p>Podstawą systemu zgłaszania naruszeń prawa w C.H.BECK jest poufność przetwarzania otrzymanych zgłoszeń oraz gwarancja bezpieczeństwa kanałów zgłaszania. Przedstawione poniżej zasady mają zastosowanie niezależnie od wybranego kanału zgłaszania.</p>
<p>2. W jaki sposób można dokonywać zgłoszeń naruszeń prawa?</p>	<p>Otwarta komunikacja jest niezbędnym elementem firmy funkcjonującej zgodnie z przepisami prawa. Pracownicy muszą umieć otwarcie reagować na naruszenia prawa na jak najwcześniejszym ich etapie. Podmioty zewnętrzne muszą również mieć możliwość zgłaszania skarg dotyczących nieprawidłowości w C.H.BECK oraz u podmiotów współpracujących z C.H.BECK. W tym celu C.H.BECK udostępnia różne kanały zgłaszania naruszeń prawa. Przebieg postępowania jest zawsze jednakowy, niezależnie od kanału zgłaszania.</p> <p>2.1 Podejście indywidualne</p> <p>Jeśli pracownicy C.H.BECK podejrzewają wystąpienie naruszeń prawa, co do zasady mogą skontaktować się ze swoim przełożonym. Powiadamianie przełożonego nie jest jednak wymagane.</p>

	<p>Osoby dokonujące zgłoszenia, które nie są pracownikami C.H.BECK, w celu zgłoszenia naruszeń kontaktują się z osobami, z którymi współpracują w C.H.BECK.</p> <p>2.2 C.H.BECK – System zgłaszania naruszeń prawa</p> <p>Jeśli chcesz dokonać zgłoszenia – także anonimowo – za pośrednictwem systemu zgłaszania naruszeń prawa w C.H.BECK, możesz to zrobić w Internecie pod adresem:</p> <div data-bbox="467 555 1385 618" style="border: 1px solid black; text-align: center; padding: 5px;"><p>https://beck.integrityline.app/?lang=pl</p></div> <p>Wszystkie zgłoszenia w tym systemie są przyjmowane przez niezależny, wykwalifikowany i bezstronny podmiot zewnętrzny i badane zgodnie z poniższą procedurą.</p> <p>Zachęcamy do dokonywania zgłoszeń poprzez dostępne kanały informowania o naruszeniach prawa, aby w sposób efektywny informować C.H.BECK o możliwych naruszeniach. W przypadku wykrycia naruszeń prawa pracownicy C.H.BECK powinni najpierw wypracować rozwiązanie wewnątrz organizacji, a dopiero potem w razie potrzeby zgłosić sprawę organom zewnętrznym.</p> <p>Istnieją również zewnętrzne kanały dokonywania zgłoszeń zgodnie z ustawą o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, które są utrzymywane przez odpowiednie organy zewnętrzne. Przepisy Ustawy z 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów przewidują, że obowiązek ten przejmie Rzecznik Praw Obywatelskich albo organ publiczny.</p>
<p>3. Jakie okoliczności podlegają zgłoszeniu?</p>	<p>C.H.BECK ceni zaufanie, szacunek i uczciwość. Dlatego zgłoszenie naruszenia prawa musi opierać się na weryfikowalnych i poważnych informacjach na temat naruszeń, które doprowadziły zgłaszającego do przekonania, że zgłaszane okoliczności są prawdziwe.</p> <p>Zgłoszone mogą zostać wszelkie potencjalne lub rzeczywiste naruszenia prawa w C.H.BECK lub u partnerów biznesowych C.H.BECK. Należą do nich m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none">– Podejrzenie naruszeń prawa zagrożonych sankcjami karnymi lub finansowymi– Podejrzenie naruszeń prawa dotyczące innych przepisów prawa (ustaw, rozporządzeń itp., w szczególności wymienionych w dyrektywie UE 2019/1937 i Ustawie z 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów)– Podejrzenia dotyczące naruszeń wewnętrznych regulaminów C.H.BECK– Podejrzenia dotyczące naruszeń prawa przez partnerów biznesowych– Podejrzenia dotyczące naruszeń innych obowiązujących przepisów prawa (ustaw, rozporządzeń itp.). <p>Szczegółowy katalog naruszeń prawa podlegających przepisom o ochronie sygnalistów znajduje się w art. 3 ust. 1 ustawy z 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów.</p> <p>Zgłaszane problemy i naruszenia mogą obejmować na przykład:</p> <p>3.1 Korupcję, przekupstwo, korzyść majątkową</p> <p>Są to sytuacje, w których osobie trzeciej oferowana lub przyznawana jest korzyść majątkowa z naruszeniem przepisów lub w związku z zajmowanym stanowiskiem przyjmowana lub żądana jest nienależna korzyść majątkowa.</p> <p><i>Przykłady: niedozwolone jest przyjmowanie lub wręczanie gotówki lub prezentów o charakterze pieniężnym, wręczanie łapówek; zaproszeń, które są nieprzyzwoite lub mają charakter seksualny; wręczanie prezentów lub zaproszeń związanych bezpośrednio z negocjacjami lub procesem przetargowym; łapówek, np. prezentów</i></p>

dla urzędnika publicznego w celu uzyskania zezwolenia; przyjmowanie zaproszeń lub prezentów w zamian za zaakceptowanie wyższej ceny zakupu.

3.2 Defraudację środków, kradzież, oszustwo, malwersację, fałszerstwo dokumentów

Są to przestępstwa na szkodę majątku C.H.BECK. Przez fałszowanie dokumentów rozumie się celowe przerabianie, wytwarzanie lub fałszowanie dokumentu lub jego części w celu wprowadzenia w błąd w obrocie prawnym.

Przykłady: zawieranie transakcji ze szkodą dla C.H.BECK w celu uzyskania korzyści osobistych; tworzenie funduszy łapówkowych; przywłaszczenie lub sprzeniewierzenie środków finansowych lub aktywów Spółki; tworzenie nieprawdziwych okoliczności; fałszowanie podpisów; bezprawne zmiany treści umowy.

3.3 Konflikty interesów

Konflikty interesów same w sobie nie stanowią naruszenia. Problematiczne są sytuacje, w których interes prywatny pracowników koliduje z interesem C.H.BECK. Ważne jest zatem, aby okoliczności nie budziły wątpliwości co do uczciwości, przejrzystości lub obiektywizmu.

Przykłady: inwestycje w przedsiębiorstwa dostawców lub partnerów biznesowych C.H.BECK bez uprzedniego poinformowania przełożonego; działalność dodatkowa na rzecz konkurenta firmy; bezprawne zlecenie na rzecz podmiotu, w której pracownik lub członek jego rodziny ma udziały.

3.4 Naruszenia prawa podatkowego i celnego oraz embarg

Zgłaszane mogą być wszelkiego rodzaju fakty, które potencjalnie naruszają przepisy dotyczące eksportu lub uregulowania podatkowe i celne.

Przykłady: wprowadzanie w błąd w zeznaniach podatkowych; dostawy do firm lub osób objętych sankcjami; nielegalne dostawy do krajów objętych embargiem; błędna klasyfikacja towarów w celu obejścia wymogów licencyjnych.

3.5 Naruszenia przepisów antymonopolowych lub prawa konkurencji

Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji zakazują porozumień i współpracy między przedsiębiorstwami, których celem lub skutkiem jest ograniczenie konkurencji.

Przykłady: porozumienia cenowe, rabatowe, ograniczenia ilościowe, ograniczenia zdolności produkcyjnej, podział rynków i klientów lub warunki sprzedaży lub zakupu z konkurentami, np. na targach i wystawach; wzajemne wyrzeczenie się konkurencji lub inne niedozwolone porozumienia (np. umowa o nieprzejmowaniu pracowników z innych firm); uzgadnianie wyłączności lub ograniczeń swobody klientów w ustalaniu cen i warunków dostaw dla ich partnerów biznesowych; wymiana informacji strategicznych, zwłaszcza istotnych z punktu widzenia konkurencji, takich jak ceny, ilości, sprzedaż, obroty; zmowa przetargowa; ustalanie cen sprzedaży; bojkot dostaw do klientów indywidualnych; bezprawne nadużycie pozycji dominującej.

3.6 Ujawnianie tajemnic przedsiębiorstwa i informacji poufnych

Dotyczy to sytuacji, w których tajemnice przedsiębiorstwa lub informacje poufne są pozyskiwane lub wykorzystywane w sposób nieuprawniony. Informacje poufne to informacje, co do których można założyć, że nie są publicznie znane ani nie powinny być podawane do publicznej wiadomości.

Przykłady: ujawnienie poufnych danych dotyczących sprzedaży lub kalkulacji itp.

3.7 Naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych

Przykłady: kradzież nośnika danych; publiczne wykorzystywanie zdjęć pracowników bez ich zgody; wysyłanie e-maili ujawniających adresy mailowe odbiorców lub do niewłaściwego odbiorcy; utrata lub nieautoryzowane otwarcie poczty; wysyłanie poufnych danych osobowych e-mailem.

3.8 Pranie brudnych pieniędzy i finansowanie terroryzmu

Pranie brudnych pieniędzy to celowa próba wprowadzenia gotówki lub aktywów pochodzących z działalności przestępczej do oficjalnego obiegu finansowego i gospodarczego. W takiej sytuacji sprawca dysponuje pozornie legalnie pozyskanymi zasobami, które nie pozwalają na ustalenie ich przestępczego pochodzenia.

Finansowanie terroryzmu polega na udostępnianiu lub gromadzeniu środków finansowych ze świadomością, że są one przeznaczone w całości lub w części do popełnienia przestępstw terrorystycznych, podżegania do nich lub pomocy w ich popełnianiu.

Przykład: płatności gotówkowe dużych kwot przez nieznanego klienta; nadpłata za zamówienie połączona z prośbą o zwrot nadwyżki na inne konto.

3.9 Naruszenia ochrony środowiska

Naruszenia ochrony środowiska, w szczególności umyślne lub lekkomyślne zanieczyszczenie powietrza, gleby i wód gruntowych lub wód powierzchniowych.

Przykłady: obchodzenie lub unieruchomienie systemów filtracji lub wentylacji; niewłaściwe przechowywanie płynów; usuwanie nieoczyszczonych ścieków lub innych substancji płynnych; niewłaściwe postępowanie z odpadami; nielegalne unieszkodliwianie odpadów; stosowanie zabronionych chemikaliów w produktach lub procesach produkcyjnych.

3.10 Prawa człowieka

Są to zgłoszenia dotyczące naruszeń w C.H.BECK, bezpośrednich lub pośrednich dostawców, klientów i innych partnerów biznesowych obejmujące:

- Niewolnictwo i pracę przymusową
- Handel ludźmi
- Zakaz pracy dzieci
- Dyskryminację (ze względu na pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, stan zdrowia, niepełnosprawność, orientację seksualną, wiek, płeć, poglądy polityczne, religię lub przekonania itp.)
- Wolność zrzeszania się
- Nieprzestrzeganie przepisów BHP
- Nieprzestrzeganie przepisów o płacy minimalnej lub analogicznych dotyczących wynagrodzenia
- Bezprawną eksmisję i wywłaszczenie z gruntów, lasów i wód oraz inne pozbawianie praw do ww., jeśli ich użytkowanie zabezpiecza środki utrzymania danych osób
- Zatrudnianie lub wykorzystywanie prywatnych lub publicznych służb ochrony do zabezpieczenia projektu biznesowego, jeżeli z powodu braku instrukcji lub kontroli ze strony przedsiębiorstwa użycie tych sił prowadzi do naruszenia zakazu tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, naraża życie lub zdrowie lub narusza wolność zrzeszania się i zgromadzeń.

	<p><i>Przykłady: niezgodne z prawem uniemożliwienie utworzenia rady zakładowej przez partnera biznesowego; naruszenie przepisów o ochronie czasu pracy przez partnera biznesowego.</i></p> <p>3.11 Naruszenie kodeksów postępowania lub innych zasad związanych z przestrzeganiem przepisów</p> <p>Dotyczy to naruszeń kodeksów postępowania C.H.BECK lub kodeksów postępowania partnerów biznesowych C.H.BECK, które zostały popełnione w ramach działalności gospodarczej przedsiębiorstw lub przez osoby zobowiązane do przestrzegania odpowiednich kodeksów. Ponadto naruszenia te mogą dotyczyć innych przepisów, w szczególności w zakresie działania lub zaniechania w obszarze działalności gospodarczej C.H.BECK będących naruszeniem prawa karnego lub skutkujących nałożeniem sankcji finansowych na C.H.BECK.</p> <p><i>Przykłady: akty przemocy, molestowanie seksualne w miejscu pracy.</i></p>
<p>4. Kto jest odpowiedzialny za system zgłaszania naruszeń prawa?</p>	<p>Zgłoszenia składane za pośrednictwem systemu zgłaszania naruszeń prawa w C.H.BECK są przyjmowane przez podmiot zewnętrzny upoważniony przez C.H.BECK.</p> <p>Dalsze przetwarzanie danych spoczywa na osobie odpowiedzialnej w danej spółce grupy C.H.BECK. Osoby, którym powierzono zarządzanie systemem zgłaszania naruszeń prawa, zapewniają bezstronność, są niezależne i zobowiązane do zachowania tajemnicy.</p> <p>Za zarządzanie systemem zgłaszania nieprawidłowości C.H.BECK odpowiada Dział Compliance Grupy C.H.BECK. Dział IT C.H.BECK jest odpowiedzialny za wsparcie techniczne.</p>
<p>5 Kto może zgłaszać naruszenia prawa?</p>	<p>Każda osoba, a w szczególności wszyscy pracownicy C.H.BECK, a także klienci, dostawcy i osoby trzecie mają możliwość skontaktowania się z C.H.BECK za pośrednictwem różnych kanałów komunikacji w celu zgłaszania naruszeń prawa.</p>
<p>6 Jakie informacje powinny znaleźć się w zgłoszeniu?</p>	<p>Poniższa lista ma charakter jedynie pomocniczy. Każde zgłoszenie jest przetwarzane. W związku z tym nie musi zawierać ono informacji dotyczących wszystkich wymienionych punktów.</p> <p>Poniższe informacje są pomocne przy przetwarzaniu zgłoszenia, ponieważ ułatwiają i przyspieszają prawidłowe jego przetwarzanie. Podanie informacji jest również wymagane przez system zgłaszania naruszeń prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Jak najbardziej szczegółowy opis stanu faktycznego sprawy w porządku chronologicznym, najlepiej z następującymi informacjami: <ul style="list-style-type: none"> – Co się stało? Konkretny opis incydentu, im bardziej szczegółowy, tym lepiej. – Gdzie to się stało? Lokalizacja, budynek, pomieszczenie (jeśli dotyczy). – Kiedy doszło do incydentu? Czy naruszenie nadal trwa? Data lub zakres czasowy, godzina. – Kim są osoby lub grupy osób, których zgłoszenie dotyczy lub które są potencjalnie lub faktycznie poszkodowane w wyniku zdarzenia? Kogo jeszcze dotyczy zgłoszenie? – Poszkodowani, świadkowie, sprawcy; powiązanie z C.H.BECK. – Kto może być odpowiedzialny za naruszenie prawa lub incydent? Nazwa podmiotu, działu lub osoby, nazwa partnera biznesowego lub dostawcy, u którego doszło do naruszenia prawa. W tym kontekście

	<p>pomocne mogą być również informacje na temat możliwej motywacji uczestniczących osób.</p> <ul style="list-style-type: none">– Wielkość potencjalnych lub rzeczywiście powstałych szkód? Uszczerbek na zdrowiu lub uszkodzenie mienia, szacowana wielkość strat finansowych.– Jakie prawo lub jakie zasady wewnętrzne zostały naruszone?– Czy istnieją jakieś dowody? (zdjęcia, filmy, dokumenty, ewentualni świadkowie itp.)– Jakie są oczekiwania co do możliwych środków zapobiegawczych lub zaradczych? Jaki jest konkretny lub zamierzany cel zgłoszenia?– Czy ktoś jeszcze został poinformowany o naruszeniu?– Jak powinien wyglądać dalszy kontakt z osobą dokonującą zgłoszenia? Dane kontaktowe mogą zostać przekazane w celu dalszej komunikacji lub może zostać wyrażona chęć zachowania anonimowości lub jak największej poufności, np. nieujawniania danych osobowych osoby dokonującej zgłoszenia, zarówno w trakcie dokonywania zgłoszenia, jak też w trakcie dalszego dochodzenia.
<p>7. Co się dzieje po przesłaniu zgłoszenia?</p>	<p>7.1 Potwierdzenie wpłynięcia zgłoszenia</p> <p>Osoba dokonująca zgłoszenia otrzyma potwierdzenie wpłynięcia zgłoszenia w formie pisemnej lub za pośrednictwem systemu zgłaszania naruszeń prawa, pod warunkiem przekazania danych kontaktowych, w terminie siedmiu dni od dnia zgłoszenia. Wszystkie przychodzące zgłoszenia są dokumentowane i opatrywane indywidualnym numerem sprawy.</p> <p>7.2 Ocena wstępna</p> <p>W przypadku każdego otrzymanego zgłoszenia w pierwszej kolejności sprawdza się, czy zgłoszenie wchodzi w zakres opisanej tutaj procedury. Jeśli tak nie jest, osoba dokonująca zgłoszenia otrzyma odpowiednie uzasadnienie odmowy wszczęcia postępowania.</p> <p>W kolejnym kroku zgłoszenie jest badane pod kątem wiarygodności i ważności, szczególnie w zakresie tego, czy istnieją wystarczające przesłanki, że doszło lub mogło dojść do naruszenia prawa lub czy może istnieć istotne jego ryzyko. Celem tej wstępnej oceny jest ustalenie, czy istnieje taka sytuacja, która sprawia, że podjęcie dalszego dochodzenia lub wyjaśnienia, a także podjęcie ewentualnych środków zapobiegawczych i zaradczych jest dopuszczalne i konieczne z punktu widzenia prawnego i ochrony danych.</p> <p>7.3 Przekazanie sprawy osobie odpowiedzialnej za prowadzenie sprawy i ustalenie stanu faktycznego</p> <p>Zgłoszenie, które zgodnie ze wstępną oceną wchodzi w zakres opisanej tu procedury i sprawia, że dalsze czynności dochodzeniowe stają się konieczne, zostanie przekazane osobie odpowiedzialnej za prowadzenie sprawy w C.H.BECK.</p> <p>Jeśli istnieje możliwość skontaktowania się z osobą dokonującą zgłoszenia, fakty zawarte w zgłoszeniu zostaną z nią omówione. W szczególności osoba dokonująca zgłoszenia może zostać poproszona o wyjaśnienie treści zgłoszenia i przekazanie dalszych informacji.</p> <p>Na tym etapie może być konieczne zaangażowanie odpowiednich działów i wydziałów, z obszarów takich jak. np. HR, ochrona danych, kontroling, czy dział prawny. Ze względu na szczególną potrzebę ochrony tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia oraz tożsamości osób wymienionych w zgłoszeniu, pełne informacje o każdym</p>

	wpływającym zgłoszeniu będą ujawniane tylko ściśle określonej grupie osób i tylko wówczas, gdy będzie to absolutnie niezbędne do wyjaśnienia sprawy.
8. Co się stanie, jeśli podejrzenie naruszenia prawa się potwierdzi?	<p>Jeżeli podejrzenie naruszenia prawa się potwierdzi, przeprowadzone zostanie dalsze badanie w celu ustalenia, jakie środki dochodzeniowe lub wyjaśniające są niezbędne jako działania następcze w danym przypadku. Może to być na przykład przeprowadzenie formalnego dochodzenia wewnętrznego lub rozmów z dostawcami, czy też audytów. W razie potrzeby mogą również zostać wszczęte lub zarządzane środki tymczasowe lub podjęte dalsze czynności prawne.</p> <p>8.1 Dochodzenie wewnętrzne</p> <p>W przypadku dochodzenia wewnętrznego, osoba której potencjalnie dotyczy zgłoszenie zostanie poinformowana o zarzutach, pod warunkiem że nie zagrazi to dochodzeniu wewnętrznemu. Osoba, której dotyczy zgłoszenie otrzyma możliwość ustosunkowania się do zarzutów.</p> <p>Jeżeli podejrzenie naruszenia prawa się nie potwierdzi po przeprowadzeniu dochodzenia wewnętrznego lub jeżeli dalsze procedowanie byłoby prawnie niedopuszczalne, postępowanie zostanie umorzone. Osoba dokonująca zgłoszenia zostanie poinformowana o przyczynach umorzenia.</p> <p>8.2 Środki zaradcze</p> <p>Jeśli podejrzenie naruszenia prawa się potwierdzi, sprawa zostanie przekazana do odpowiedniego działu, np. HR lub handlowego w porozumieniu z działem prawnym.</p> <p>Decyzja w sprawie właściwych, koniecznych i adekwatnych środków personalnych, które należy podjąć, podejmowana będzie zgodnie z zasadą proporcjonalności.</p> <p>W zależności od charakteru i rodzaju danego naruszenia, podjęte kroki personalne mogą rodzić konsekwencje dyscyplinarne, związane z prawem pracy, a w indywidualnych przypadkach prowadzić do sankcji administracyjnych lub karnych. Mogą to być na przykład upomnienia, wypowiedzenia i wystąpienia z roszczeniami odszkodowawczymi. W przypadku popełnienia przestępstwa C.H.BECK zastrzega sobie prawo do zgłoszenia tych faktów właściwym organom.</p> <p>W przypadku naruszenia przepisów przez partnera biznesowego, środki które należy podjąć opierają się z reguły na odpowiednich ustaleniach umownych. Jeżeli partner biznesowy C.H.BECK odmówi podjęcia środków zaradczych uznanych za konieczne, a naruszenie zostanie ocenione jako szczególnie poważne, C.H.BECK zastrzega sobie prawo do tymczasowego zawieszenia relacji biznesowych po uprzednim powiadomieniu lub, w razie konieczności, do ich rozwiązania bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku wystąpienia szczególnie poważnego naruszenia.</p> <p>Aby ocenić, jakie środki lub konsekwencje są odpowiednie w danym przypadku, w odpowiedzi na naruszenie szczególną uwagę zwraca się na wagę naruszenia, na to, czy zostało ono popełnione umyślnie, czy w wyniku zaniedbania, czy zainteresowana osoba aktywnie współpracowała w celu wyjaśnienia faktów, czy doszło do dobrowolnego ujawnienia, a także na zakres szkody i prawdopodobieństwo jej wystąpienia.</p> <p>8.3 Wnioski i informacje zwrotne</p> <p>Zainteresowana osoba zostanie poinformowana o wyniku dochodzenia i zakończeniu postępowania na piśmie lub w innej utrwalonej formie.</p> <p>Osoba dokonująca zgłoszenia otrzyma informację zwrotną w terminie nieprzekraczającym trzech miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia.</p>

	<p>Podczas przeprowadzania dochodzenia, C.H.BECK będzie dążyć do maksymalnej transparentności wobec osoby dokonującej zgłoszenia. W wielu przypadkach C.H.BECK będzie musiało jednak respektować prawnie chronione sprzeczne interesy innych osób i przedsiębiorstw, np. wymogi ochrony danych lub inne zobowiązania do zachowania poufności.</p> <p>W związku z tym w każdym przypadku zostanie rozważone, jakie konkretne informacje wolno przekazać osobie dokonującej zgłoszenia w trakcie udzielania informacji zwrotnej. Wynika to z faktu, że informacja zwrotna nie może naruszać praw osób, których dotyczy zgłoszenie lub które są wymienione w zgłoszeniu.</p> <p>8.4 Ocena skuteczności</p> <p>Skuteczność procedury będzie regularnie poddawana ocenie (corocznie i doraźnie). W razie potrzeby zostaną wprowadzone odpowiednie zmiany do procedury podstawowej lub stosowanych środków zaradczych.</p>
9. Nieprowadzenie dochodzenia przez osobę zgłaszającą	<p>Ze względów prawnych i bezpieczeństwa, C.H.BECK nie oczekuje, że osoba dokonująca zgłoszenia będzie samodzielnie badać naruszenia prawa. Jednakże wstępne gromadzenie dowodów do celów zgłoszenia jest dopuszczalne i może pomóc w ułatwieniu ukierunkowanego i skutecznego dochodzenia. W takim przypadku gromadzenie informacji lub dostęp do nich musi odbywać się zgodnie z prawem.</p>
10. Jak długo trwa dochodzenie?	<p>Czas trwania dochodzenia zależy od zakresu i złożoności zgłoszenia. Dochodzenie ze strony C.H.BECK zostanie przeprowadzone niezwłocznie. W zależności od zakresu i stopnia skomplikowania właściwe rozpatrzenie zgłoszenia może trwać kilka dni, a w szczególnych przypadkach nawet kilka miesięcy.</p> <p>W celu ustalenia stanu faktycznego osobie dokonującej zgłoszenia zostanie zapewniona wystarczająca ilość czasu na przedstawienie swojego stanowiska i udzielenie odpowiedzi na pytania C.H.BECK.</p>
11. Czy postępowanie jest bezpłatne?	<p>Osoba dokonująca zgłoszenia może bezpłatnie skorzystać z procedury opisanej w niniejszej procedurze. Wszelkie koszty i wydatki poniesione w związku z prowadzeniem postępowania, np. koszty podróży lub koszty porady prawnej, nie będą pokrywane przez C.H.BECK.</p>
12. Ochrona osób, których dotyczy zgłoszenie	<p>12.1 Anonimowość i poufność</p> <p>Za pośrednictwem systemu zgłaszania naruszeń prawa istnieje możliwość dokonania zgłoszenia anonimowo. Tożsamość osoby dokonującej zgłoszenia będzie traktowana poufnie i nie zostanie ujawniona żadnej innej osobie niż osoby odpowiedzialne za otrzymywanie i przetwarzanie informacji lub za podejmowanie jakichkolwiek działań następczych. Poufne przetwarzanie danych osobowych obejmuje również osoby, które zostały wymienione w zgłoszeniu.</p> <p>C.H.BECK zachęca osoby dokonujące zgłoszeń do ujawniania swojej tożsamości celem ułatwienia rozpatrywania zgłoszeń, a w razie potrzeby do zadawania pytań dotyczących okoliczności zgłoszenia, w celu wyjaśnienia podniesionych zarzutów.</p> <p>Wyjątki od zasady poufności są dopuszczalne w przypadku wyrażenia zgody oraz w przypadkach, w których informacje o tożsamości wskazanej osoby muszą zostać przekazane na podstawie przepisów prawa lub nakazu organów lub sądów (np. w postępowaniu przygotowawczym).</p>

	<p>Wymóg zachowania poufności nie będzie uwzględniany lub tylko w ograniczonym zakresie wobec osób dokonujących zgłoszenia, które świadomie lub w wyniku rażącego niedbalstwa zgłaszają nieprawdziwe informacje o naruszeniach.</p> <p>12.2 Ochrona przed dyskryminacją</p> <p>C.H.BECK stosuje dyrektywę (UE) 2019/1937 (tzw. Dyrektywę o sygnalistach) i Ustawę z 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów oraz odpowiednie przepisy wykonawcze państw członkowskich, a także odpowiednie krajowe przepisy i dyrektywy dotyczące ochrony osób dokonujących zgłoszeń naruszeń prawa i zakazu działań odwetowych.</p> <p>Osoby dokonujące zgłoszenia (sygnaliści)</p> <p>Zabrania się wszelkiej dyskryminacji, zastraszania, wrogiego traktowania, sankcji lub innych represji wobec osób, które zgłaszają naruszenie prawa zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą i przekonaniem lub współpracują w dochodzeniu. Wskazane powyżej zachowania są niedopuszczalne i nie będą tolerowane przez C.H.BECK. Osoby, które zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą zgłoszą potencjalne naruszenie, nie zostaną w żaden sposób ukarane ani pokrzywdzone przez C.H.BECK.</p> <p>Świadome złożenie fałszywego zgłoszenia samo w sobie stanowi naruszenie. Działania podjęte w wyniku takiego zgłoszenia nie będą traktowane jako działania odwetowe.</p> <p>Niedopuszczalne jest zakłócanie lub utrudnianie dochodzenia, w szczególności wywieranie wpływu na świadków oraz ukrywanie lub manipulowanie dokumentami lub innymi dowodami.</p> <p>Osoby, których dotyczy zgłoszenie</p> <p>C.H.BECK będzie dążyć w prowadzonym dochodzeniu do ochrony uzasadnionych interesów osób, których dotyczy zgłoszenie. Przedstawienie osobie zarzutów może mieć poważne konsekwencje. C.H.BECK w trakcie dochodzenia ściśle przestrzega „zasady domniemania niewinności” i „zasady wiedzy koniecznej”. System zgłaszania naruszeń prawa musi być używany w sposób odpowiedzialny. C.H.BECK nie będzie wspierać żadnych działań, które mogłyby doprowadzić do tego, że pracownicy staną się ofiarami bezpodstawnych lub fałszywych oskarżeń.</p>
<p>13. Zasady proceduralne</p>	<p>13.1 Domniemanie niewinności</p> <p>Dochodzenia będą prowadzone w sposób neutralny i obiektywny, z poszanowaniem „zasady domniemania niewinności”. Dopóki naruszenie nie zostanie udowodnione, „domniemanie niewinności” ma zastosowanie do wszystkich osób, których dotyczy zgłoszenie.</p> <p>Osobom dokonującym zgłoszenia nie będą oferowane ani przyznawane żadne korzyści finansowe. Wobec osób celowo dokonujących fałszywego zgłoszenia mogą zostać podjęte odpowiednie działania w oparciu o obowiązujące w danym kraju przepisy.</p> <p>13.2 Rzetelna procedura</p> <p>Dochodzenia wewnętrzne podlegają zasadom rzetelnej procedury. Oznacza to, że stosowane są wyłącznie legalne metody dochodzeniowe, brane są pod uwagę tylko informacje nadające się do wykorzystania z prawnego punktu widzenia, a okoliczności obciążające i łagodzące są uwzględniane w równym stopniu.</p> <p>13.3 Zasada proporcjonalności</p>

	<p>Czynności wyjaśniające przeprowadza się w oparciu o zasadę proporcjonalności, tj. muszą być one adekwatne, konieczne i proporcjonalne do osiągnięcia celu postępowania.</p> <p>13.4 Prawa osób uczestniczących w postępowaniu</p> <p>Prawa osób uczestniczących w dochodzeniu będą przestrzegane. W zakresie przewidywanym przez przepisy prawa, zapewniony zostanie udział w postępowaniu przedstawicieli pracowników.</p> <p>13.5 Ochrona danych</p> <p>Dochodzenie na podstawie zgłoszenia zostanie przeprowadzone zgodnie z wymogami RODO, w tym przechowywania i usuwania danych oraz zasadami międzynarodowego przekazywania danych. Poniższy link prowadzi do polityki prywatności Grupy C.H.BECK odnoszącej się także do systemu zgłaszania naruszeń prawa: https://www.beck.pl/polityka-prywatnosci/</p>
14. Klauzula salwatoryjna	<p>Jeżeli poszczególne postanowienia niniejszej Procedury są lub staną się nieważne lub jeżeli niniejsza Procedura zawiera lukę prawną, nie ma to wpływu na ważność pozostałych postanowień. W przypadku braku możliwości pogodzenia niniejszej Procedury z przepisami ustawowymi, przepisy ustawowe mają pierwszeństwo.</p>
15. Prawo właściwe	<p>W przypadku niejasności lub sprzeczności między różnymi wersjami językowymi Procedury, pierwszeństwo ma polska wersja językowa.</p>