



# C.H.BECK

Recht – Steuern – Wirtschaft

Die Unternehmensgruppe C.H.BECK beschäftigt als führendes Medienunternehmen mehr als 2.000 Mitarbeiter in Europa. Mit dem Verlagsgeschäft im rechts- und geisteswissenschaftlichen Bereich sowie eigener Druckerei, Verlagsauslieferung, Buchhandlungen, Seminarunternehmen, E-Commerce- und Web-Plattformen sowie verschiedenen Beteiligungen deckt C.H.BECK das gesamte Portfolio eines innovativen Medienhauses ab – vom Printmedium bis zu komplexen Online-Datenbanklösungen für juristische Fachinformationen.

In der Personalabteilung am Standort München-Schwabing suchen wir Sie als:

## HR Business Partner (m/w/d)

### Ihre Aufgaben

In einem definierten Betreuungskreis übernehmen Sie folgende typische HR-Aufgaben:

- Beratung und Unterstützung von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Begleitung von Recruiting-Prozessen
- Operative Personalarbeit entlang des Mitarbeiterzyklus
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Mitarbeit in HR-relevanten Projekten

Zusätzlich übernehmen Sie als Sonderaufgabe die Themen Recruiting und Hochschulmarketing:

- Adressatengerechte Bespielung verschiedener Recruiting-Kanäle (Jobportale, Soziale Netzwerke, Personalvermittlungen, Veranstaltungen, Kandidatennetzwerke, Mitarbeiterempfehlungen)
- Attraktive Positionierung von C.H.BECK an Hochschulen sowie auf Recruiting- und anderen Veranstaltungen; ggf. Begleiten der Veranstaltungen vor Ort
- Mitarbeit an der kontinuierlichen Stärkung unserer Arbeitgebermarke

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres möglichen Eintrittstermins bitte an [bewerbung@beck.de](mailto:bewerbung@beck.de).

[Ein Blick hinter die Kulissen: Work-Life-Balance](#)

### Ihr Profil

Sie verfügen idealerweise über ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit einschlägigem Schwerpunkt und bringen neben Ihrer HR-Leidenschaft mit:

- Berufserfahrung und Sicherheit in der operativen Personalarbeit
- Praxiserfahrungen im HR-Recruiting, idealerweise auch im Social Media Recruiting und im Active Sourcing
- Freude und Kreativität im Umgang mit modernen Recruiting-Tools und -Trends
- Hohe IT- und Social-Media-Affinität sowie versierter Umgang mit MS Office
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Selbstsicheres Auftreten sowie hohe Kommunikations- und Beratungskompetenz

### Unser Angebot

- führendes Medienunternehmen
- Standort im Herzen von Schwabing mit sehr guter Verkehrsanbindung und eigenen Parkplätzen
- Nettes und engagiertes Team, das Spaß an moderner Personalarbeit hat
- Individuelle Programme zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Flexible Arbeitszeit und Homeofficemöglichkeit
- Umfassendes Sport- und Gesundheitsangebot
- Social Events im Verlag
- Ermäßigter Erwerb von hauseigenen Publikationen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!